

**Про форму №1-ПВ (умови праці) (один раз на два роки)
«Звіт про умови праці, пільги та компенсації за роботу
зі шкідливими умовами праці» за 2019 рік
та методологічні вимоги щодо її складання**



МАНЬКОВСЬКА Л.О.
Начальник управління аналізу
даних статистичних
спостережень

ТУШОВА-РУДЕНКО Е.Г.
Головний спеціаліст відділу
аналізу даних
демографічної та соціальної
статистики

Ідентифікаційний код ЄДРПОУ 	
Державне статистичне спостереження Конфідційність статистичної інформації забезпечується статтею 21 Закону України "Про державну статистику"	
Порушення порядку подання або використання даних державних статистичних спостережень тягне за собою відповідальність, яка встановлена статтею 186 Кодексу України про адміністративні правопорушення	
Звіт про умови праці, пільги та компенсації за роботу в шкідливими умовами праці за 20__ рік	
Податок: _____ юридичні особи, відокремлені підрозділи юридичних осіб – територіальному органу <u>Держстат</u>	Термін подання: _____ не пізніше 28 лютого
№ 1-ПВ (умови праці) (один раз на два роки) ЗАТВЕРДЖЕНО Начальник Держстату 28.06.2017 № 150	
Респондент: _____ Найменування: _____ Місцезнаходження (юридична адреса): _____ <i>(поштовий індекс, область МР Київ район, населений пункт, вулиця, провулок, площа, місто, № будинку, корпусу, № квартири (офісу))</i> Адреса здійснення діяльності, щодо якої подється форма звітності (фактична адреса): _____ <i>(поштовий індекс, область МР Київ район, населений пункт, вулиця, провулок, площа, місто, № будинку, корпусу, № квартири (офісу))</i>	

Розділ І. Умови праці працівників
на 31 грудня 20__ року

		(одб)	
	Код ряду	Облікова кількість штабелів праці міжч.	Облікова кількість штабелів праці міжч.- жінок
A	B	1	2
Усього (незалежно від умов праці)	10010		
у тому числі працівників на роботах зі шкідливими умовами праці (в рядку 10010)	10020		
з яких в умовах перевищення фізіологічних нормативів та шкідливими виробничими факторами (в рядку 10020):			
мікроклімат (температура, вологість, шкідливість руху повітря, інфрачервоні випромінювання)	10030		
барометричний тиск	10040		
неіонізуючі електромагнітні поля та випромінювання	10050		
іонізуючі випромінювання	10060		
виробничий шум, ультразвуку, інфрашум	10070		
вібрація (локальна, загальна)	10080		
освітлення	10090		
іонізація повітря	10100		
хімічні фактори	10110		
біологічні фактори	10120		
важкість праці	10130		
напруженість праці	10140		
Ін рядку 10020 – проаналізувати за допомогою 18 рядків	10150		

		Продовження Розділу I	
	Код рядка	Облікова кількість інтегрованих працівників	Облікова кількість інтегрованих працівників міжсек.
A	B	1	2
Рядок 10010:			
зайняті постійно у три- та чотиризмисловому режимі	10160		
працівники служби охорони праці	10170		
Додатково: рік останньої атестації робочих місць (код 10130)			

Розділ II. Пільги та компенсації працівникам за роботу
зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці
на 31 грудня 20__ року

№	Види пільг та компенсацій	Код рядка	Із рядка 10010	
			обсягом кількості штатних працівників, які мають право на пільги та компенсації	обсягом кількості штатних працівників, які мають право на пільги та компенсації
A	B	1	2	
За роботу в шкідливих умовах праці за результатами атестації робочих місць:				
додаткові відпустки згідно зі Списком, затвердженим Кабінетом Міністрів України	11010			
додаткові відпустки, передбачені колективною угодою (договором), (понад трудові ліміти, визначені Списком)	11020			
скорочений робочий тиждень згідно з переліком, затвердженим Кабінетом Міністрів України	11030			
доплати за умови праці	11040			
отримання безкоштовно молока або інших рівноцінних харчових продуктів	11050			
отримання безкоштовно лікувально-профілактичного харчування (за роботу в особливо шкідливих та особливо важких умовах праці)	11060			
За особливий характер праці:				
додаткові відпустки згідно зі Списком, затвердженим Кабінетом Міністрів України	11070			
додаткові відпустки, передбачені колективною угодою (договором), (понад трудові ліміти, визначені Списком)	11080			
Пенсії за віком на пільгових умовах в ідентично до Закону України "Про пенсійне забезпечення":				
за Списком № 1	11090			
за Списком № 2	11100			
інші пенсії за віком на пільгових умовах	11110			
за вилучу фонд	11120			
призначену суму підтримок (організації)	11130			
Види-класи вид пільг, компенсацій (із зазначенням у рядках 11010-11130)	11140			

Місце підпису керівника (заступника) та/або особи, відповідальної за достовірність наведеної інформації: _____ (ПІБ)

_____ (ПІБ)

телефон: _____ факс: _____ електронна пошта: _____

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Державної служби
статистики України

_____ І. ВЕРНЕР

08 липня 2019 р.

**Роз'яснення
щодо форми державного статистичного спостереження
№ 1-ПВ (умови праці) (один раз на два роки) "Звіт про умови праці,
пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці"**

І. Загальні положення

1. Ці Роз'яснення містять інформацію щодо показників форми державного статистичного спостереження № 1-ПВ (умови праці) (один раз на два роки) "Звіт про умови праці, пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці" (далі – форма).

*****|

Роз'яснення щодо показників форми державного статистичного спостереження № 1-ПВ (умови праці) (один раз на два роки) "Звіт про умови праці, пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці" від 30.06.2017 № 17.4-12/4 є недійсними.

Директор департаменту
соціальної статистики

І. СЕНИК

08.07.2019 № 19.1.2-12/28-19

Роз'яснення
щодо форми державного статистичного спостереження
№ 1-ПВ (умови праці) (один раз на два роки) "Звіт про умови праці,
пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці"

I. Загальні положення

1. Показники форми включають дані станом на 31 грудня звітного року.
2. Значення показників мають формат представлення в цілих числах.
3. Показники форми ґрунтуються на даних документів первинного обліку:
№ П-1 "Наказ (розпорядження) про прийняття на роботу";
№ П-2 "Особова картка працівника";
№ П-3 "Наказ (розпорядження) про надання відпустки";
№ П-4 "Наказ (розпорядження) про припинення трудового договору (контракту)";
наказів щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, про затвердження переліку робочих місць, виробництв, робіт, професій і посад, працівники яких мають право на пільги та компенсації, зокрема на пільгове пенсійне забезпечення, карт умов праці на кожне враховане робоче місце або групу аналогічних місць, документів бухгалтерського обліку та інших документів, передбачених чинним законодавством.

Державна служба статистики України

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Державної служби статистики
України

від 20.09.2019 №316

**МЕТОДОЛОГІЧНІ ПОЛОЖЕННЯ З ОРГАНІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО
СТАТИСТИЧНОГО СПОСТЕРЕЖЕННЯ "УМОВИ ПРАЦІ НА
ПІДПРИЄМСТВАХ"**

Формування сукупності одиниць і переліку респондентів Державного статистичного спостереження

Критерій відбору одиниць за кількістю працюючих для формування сукупності одиниць ДСС, яка безпосередньо буде досліджуватись

Код за КВЕД-2010		Вид економічної діяльності	Середня кількість працівників (= або >)
секції	розділу, групи		
A	01.1-01.6	Сільське господарство, мисливство та надання пов'язаних із ними послуг (крім мисливства)	20
B		Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	50
C		Переробна промисловість	30
D		Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	50
E		Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	50
F		Будівництво	30
H		Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	20
J	61	Телекомунікації (електрозв'язок)	20

ливими умовами праці у будівництві, на яких встановлюється підвищена оплата, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.07.2005 р. № 576.

Доплати за умови праці розраховуються і встановлюються в Порядку, визначеному постановою Держкомпраці ЦСРП і Секретаріату ВЦРПС від 03.10.86 р.

№ 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».

При цьому встановлення таких доплат відповідно до цієї постанови передбачено тільки робітникам.

Питання гігієнічної оцінки умов праці під час проведення атестації робочих місць

Роз'яснює головний спеціаліст відділу регулювання умов і охорони праці Міністерства соціальної політики України Тетяна ХОРОМСЬКА



Коли будуть ухвалені та узгоджені нормативно-правові акти з питань атестації робочих місць за умовами праці? Як передбачено законодавчі норми пролонгування дії результатів атестації і відповідно встановлення за її наслідками пільг і компенсацій в разі неухвалення на законодавчому рівні легітимних документів до закінчення п'ятирічного терміну наказу по підприємству? Чи можна застосовувати з 1 січня 2017 р. постанову Держкомпраці ЦСРП від 16.12.87 р. № 731/П-13 для безоплатного видавання молока чи інших рівноцінних харчових продуктів працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими умовами праці?

К. Логутенко, Запорізька обл.

Відповідь. За статтею 9 Закону України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення» гігієнічна регламентація небезпечних факторів забезпечується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері санітарного та епідемічного благополуччя населення згідно з положеннями, що затверджуються Кабінетом Міністрів України. Перелік установ та організацій, які проводять роботи з гігієнічної регламентації небезпечних факторів, визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я за погодженням з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері технічного регулювання.

Згідно з Положенням про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2015 р. № 267, МОЗ України є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України, і є головним органом у системі центрального органу виконавчої влади, що забезпечує зосередження функцій не державної політики у сфері санітарного та епідемічного благополуччя населення.

За підпунктом 12 п. 4 цього Положення МОЗ України відповідно до покладених на нього завдань у сфері санітарного та епідемічного благополуччя населення затверджує, зокрема, державні санітарні норми і правила, санітарно-епідеміологічні та санітарно-протиепідемічні правила і норми, санітарно-епідеміологічні правила і норми, протиепідемічні

правила і норми, гігієнічні та протиепідемічні правила і норми, державні санітарно-епідеміологічні нормативи, санітарні регламенти.

Оскільки основним розробником Гігієнічної класифікації праці є МОЗ України, саме йому надає право здійснювати методичне керівництво проведенням гігієнічної оцінки умов праці під час проведення атестації робочих місць за умовами праці, з відповідних питань слід звертатися саме до цього Міністерства.

Пунктом 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.92 р. № 442, визначено, що атестація проводиться атестаційною комісією, склад і повноваження якої визначаються наказом по підприємству, організації в строки, передбачені колективним договором, але не рідше від одного разу на п'ять років.

За пунктом 4.1 (цього) Порядку застосування Списків № 1 та № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників при обчисленні стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженого наказом Мінісоцполітики України від 18.11.2005 р. № 363, зареєстрованим у Міністерстві України 01.12.2005 р. за № 1451/11731 (зі змінами), під час призначення пенсії за віком на пільгових умовах для зарахування до стажу, який дає право на пенсію за віком на пільгових умовах певного п'ятирічного періоду роботи зі шкідливими і важкими умовами праці, відповідна право впровадження цього періоду має бути підтверджено за результатами атестації робочих місць за умовами праці. Іншого чинним законодавством не передбачено.

Згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20.01.2016 р. № 94-р утворюється чинність актів санітарного законодавства, виданих центральними органами виконавчої влади УРСР, якими затверджено санітарні, санітарно-гігієнічні, санітарно-протиепідемічні, санітарно-епідеміологічні, протиепідемічні, гігієнічні правила і норми, державні санітарно-епідеміологічні нормативи та санітарні регламенти. Також визначаються такими, що не застосовуються на території України, акти санітарного законодавства, видані центральними органами виконавчої влади СРСР.

Згідно зі ст. 4 КЗпП законодавство про працю складається з Кодексу законів про працю України (далі — КЗпП) та інших актів законодавства України, ухвалених відповідно до нього.

Право працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, на безоплатне отримання молока або інших рівноцінних харчових продуктів передбачене ст. 166 КЗпП та ст. 7 Закону України «Про охорону праці».

Тобто Порядок безкоштовної видачі молока або інших рівноцінних харчових продуктів робітникам і службовцям, зайнятим на роботах із шкідливими умовами праці, затверджений постановою Держкомпраці ЦСРП і Президії ВЦРПС від 16.12.87 р. № 731/П-13, є актом трудового законодавства і названий розпорядженням Кабінету Міністрів України на нього не поширюється.

Згідно з постановою Верховної Ради України від 12.09.91 р. № 1545-XII до ухвалення відповідних актів законодавства України на її території застосовуються акти законодавства СРСР з питань, не врегульованих законодавством України, за умови, що вони не суперечать Конституції і законам України.

Отже, зважаючи на зазначене, з метою реалізації вимог ст. 166 КЗпП та ст. 7 Закону України «Про охорону праці» сьогодні для безкоштовної видачі молока або інших рівноцінних харчових продуктів слід керуватися саме названим Порядком.

Відповідні зміни внесено до роз'яснень щодо заповнення цієї форми.

З огляду на чисельні запити стосовно неузгодженості нормативно-правових актів з питань проведення атестації робочих місць за умовами праці, встановлення пільг і компенсацій працівникам за роботу в шкідливих умовах праці, а також у зв'язку з втратою чинності актів санітарного законодавства УРСР згідно з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20.01.2016 № 94-р, надаємо роз'яснення Міністерства соціальної політики України з цих питань.

Форма складається з двох розділів.

Якщо на підприємстві у звітному році не було працівників, які працюють зі шкідливими умовами праці, форма вміщує дані тільки в рядках **10010, 10160, 10170** розділу I та в разі наявності пільг за особливий характер праці або працівників, які мають право на пенсію за віком на пільгових умовах, – у рядках **11070, 11080, 11110, 11120, 11140** розділу II відповідно.

Рядки **10020–11140** не враховують працівників, які знаходяться у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею віку, встановленого чинним законодавством.

За відсутності даних відповідні рядки (графи) форми містять прочерки.

Розділ І. Умови праці працівників
на 31 грудня 20__ року

		(осіб)	
	Код рядка	Облікова кількість штатних працівників	Облікова кількість штатних працівників-жінок
А	Б	1	2
Усього (незалежно від умов праці)	10010		
у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці (із рядка 10010)	10020		
з них в умовах перевищення гігієнічних нормативів за шкідливими виробничими факторами (із рядка 10020):			
мікроклімат (температура, вологість, швидкість руху повітря, інфрачервоне випромінювання)	10030		
барометричний тиск	10040		
неіонізуючі електромагнітні поля та випромінювання	10050		
іонізуючі випромінювання	10060		
виробничий шум, ультразвук, інфразвук	10070		
вібрація (локальна, загальна)	10080		
освітлення	10090		
іонізація повітря	10100		
хімічні фактори	10110		
біологічні фактори	10120		
важкість праці	10130		
напруженість праці	10140		
Із рядка 10020 – працівники молодше 18 років	10150		
Із рядка 10010:			
зайняті постійно у три- та чотиризмінному режимі	10160		
працівники служби охорони праці	10170		

Довідково: рік останньої атестації робочих місць (код 10180)

--	--	--	--	--

- Рядок **10010** містить дані про облікову кількість штатних працівників на кінець звітного року, визначену відповідно до положень глави 2 Інструкції зі статистики кількості працівників.
- Показники узгоджуються з даними рядка **3070** форми державного статистичного спостереження № 1-ПВ (квартальна) "Звіт із праці".

**Розділ І. Умови праці працівників
на 31 грудня 20__ року**

	Код рядка	Облікова кількість штатних працівників	Облікова кількість штатних працівників- жінок
А	Б	1	2
Усього (незалежно від умов праці)	10010		
у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці (із рядка 10010)	10020		
з них в умовах перевищення гігієнічних нормативів за шкідливими виробничими факторами (із рядка 10020):			
мікроклімат (температура, вологість, швидкість руху повітря, інфрачервоне випромінювання)	10030		
барометричний тиск	10040		
неіонізуючі електромагнітні поля та випромінювання	10050		
іонізуючі випромінювання	10060		
виробничий шум, ультразвук, інфразвук	10070		
вібрація (локальна, загальна)	10080		
освітлення	10090		
іонізація повітря	10100		
хімічні фактори	10110		
біологічні фактори	10120		
важкість праці	10130		
напруженість праці	10140		
Із рядка 10020 – працівники молодше 18 років	10150		
Із рядка 10010:			
зайняті постійно у три- та чотиризмінному режимі	10160		
працівники служби охорони праці	10170		

Довідково: рік останньої атестації робочих місць (код 10180)

--	--	--	--	--

Рядки 10020–10140 уміщують дані про облікову кількість штатних працівників (із рядка 10010), зайнятих на робочих місцях, де хоча б один шкідливий виробничий фактор перевищує гігієнічний норматив, установлений Державними санітарними нормами та правилами "Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу", затвердженими наказом Міністерства охорони здоров'я України від **08.04.2014 № 248.**

Розділ І. Умови праці працівників
на 31 грудня 20__ року

(осіб)			
	Код рядка	Облікова кількість штатних працівників	Облікова кількість штатних працівників-жінок
А	Б	1	2
Усього (незалежно від умов праці)	10010		
у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці (із рядка 10010)	10020		
з них в умовах перевищення гігієнічних нормативів за шкідливими виробничими факторами (із рядка 10020):			
мікроклімат (температура, вологість, швидкість руху повітря, інфрачервоне випромінювання)	10030		
барометричний тиск	10040		
неіонізуючі електромагнітні поля та випромінювання	10050		
іонізуючі випромінювання	10060		
виробничий шум, ультразвук, інфразвук	10070		
вібрація (локальна, загальна)	10080		
освітлення	10090		
іонізація повітря	10100		
хімічні фактори	10110		
біологічні фактори	10120		
важкість праці	10130		
напруженість праці	10140		
Із рядка 10020 – працівники молодше 18 років	10150		
Із рядка 10010:			
зайняті постійно у три- та чотиризмінному режимі	10160		
працівники служби охорони праці	10170		
Довідково: рік останньої атестації робочих місць (код 10180)			

Рядок **10020**
уключає дані про
працівника один
раз незалежно від
кількості
шкідливих
виробничих
факторів, що на
нього впливають.

Розділ І. Умови праці працівників
на 31 грудня 20__ року

	Код рядка	Облікова кількість штатних працівників	Облікова кількість штатних працівників-жінок
А	Б	1	2
Усього (незалежно від умов праці)	10010		
у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці (із рядка 10010)	10020		
з них в умовах виконання робіт, пов'язаних з шкідливими виробничими факторами (із рядка 10020):			
мікроклімат (температура, вологість, швидкість руху повітря, інфрачервоне випромінювання)	10030		
барометричний тиск	10040		
неіонізуючі електромагнітні поля та випромінювання	10050		
іонізуючі випромінювання	10060		
виробничий шум, ультразвук, інфразвук	10070		
вібрація (локальна, загальна)	10080		
освітлення	10090		
іонізація повітря	10100		
хімічні фактори	10110		
біологічні фактори	10120		
важкість праці	10130		
напруженість праці	10140		
Із рядка 10020 – працівники молодше 18 років	10150		
Із рядка 10010:			
зайняті постійно у три- та чотиризмінному режимі	10160		
працівники служби охорони праці	10170		

Довідково: рік останньої атестації робочих місць (код 10180)

--	--	--	--	--

Рядки 10030–10140 містять дані за кожним шкідливим виробничим фактором окремо.

За рахунок того, що на працівника можуть впливати декілька шкідливих виробничих факторів, сума даних у рядках 10030-10140 може бути більшою порівняно з даними рядка 10020.

**Розділ І. Умови праці працівників
на 31 грудня 20__ року**

(осіб)

	Код рядка	Облікова кількість штатних працівників	Облікова кількість штатних працівників- жінок
А	Б	1	2
Усього (незалежно від умов праці)	10010		
у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці (із рядка 10010)	10020		
з них в умовах перевищення гігієнічних нормативів за шкідливими виробничими факторами (із рядка 10020):			
мікроклімат (температура, вологість, швидкість руху повітря, інфрачервоне випромінювання)	10030		
барометричний тиск	10040		
неіонізуючі електромагнітні поля та випромінювання	10050		
іонізуючі випромінювання	10060		
виробничий шум, ультразвук, інфразвук	10070		
вібрація (локальна, загальна)	10080		
освітлення	10090		
іонізація повітря	10100		
хімічні фактори	10110		
біологічні фактори	10120		
важкість праці	10130		
напруженість праці	10140		
Із рядка 10020 – працівники молодше 18 років	10150		
із рядка 10010:			
зайняті постійно у три- та чотиризмінному режимі	10160		
працівники служби охорони праці	10170		

Довідково: рік останньої атестації робочих місць (код 10180)

--	--	--	--

Рядок 10150 містить інформацію про облікову кількість штатних працівників (із рядка **10020**), зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, яким на кінець звітнього року не виповнилося 18 років.

Розділ І. Умови праці працівників
на 31 грудня 20__ року

(осіб)

	Код рядка	Облікова кількість штатних працівників	Облікова кількість штатних працівників-жінок
А	Б	1	2
Усього (незалежно від умов праці)	10010		
у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці (із рядка 10010)	10020		
з них в умовах перевищення гігієнічних нормативів за шкідливими виробничими факторами (із рядка 10020):			
мікроклімат (температура, вологість, швидкість руху повітря, інфрачервоне випромінювання)	10030		
барометричний тиск	10040		
неіонізуючі електромагнітні поля та випромінювання	10050		
іонізуючі випромінювання	10060		
виробничий шум, ультразвук, інфразвук	10070		
вібрація (локальна, загальна)	10080		
освітлення	10090		
іонізація повітря	10100		
хімічні фактори	10110		
біологічні фактори	10120		
важкість праці	10130		
напруженість праці	10140		
Із рядка 10020 – працівники молодше 18 років	10150		
Із рядка 10010:			
зайняті постійно у три- та чотиризмінному режимі	10160		
працівники служби охорони праці	10170		

Довідково: рік останньої атестації робочих місць (код 10180)

--	--	--	--

Рядок **10160** містить інформацію про облікову кількість штатних працівників (із рядка 10010), які відповідно до графіка змінності чи розкладу роботи постійно працюють у режимі трьох або чотирьох змін протягом однієї доби.

**Розділ І. Умови праці працівників
на 31 грудня 20__ року**

		(осіб)	
	Код рядка	Облікова кількість штатних працівників	Облікова кількість штатних працівників-жінок
A	Б	1	2
Усього (незалежно від умов праці)	10010		
у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці (із рядка 10010)	10020		
з них в умовах перевищення гігієнічних нормативів за шкідливими виробничими факторами (із рядка 10020)			
мікроклімат (температура, вологість, швидкість руху повітря, інфрачервоне випромінювання)	10030		
барометричний тиск	10040		
неіонізуючі електромагнітні поля та випромінювання	10050		
іонізуючі випромінювання	10060		
виробничий шум, ультразвук, інфразвук	10070		
вібрація (локальна, загальна)	10080		
освітлення	10090		
іонізація повітря	10100		
хімічні фактори	10110		
біологічні фактори	10120		
важкість праці	10130		
напруженість праці	10140		
Із рядка 10020 – працівники молодше 18 років	10150		
Із рядка 10010:			
зайняті постійно в три- та чотиризмінному режимі	10160		
працівники служби охорони праці	10170		
Довідково: рік останньої атестації робочих місць (код 10180)			

Рядок **10170** уміщує дані щодо облікової кількості штатних працівників служби охорони праці (із рядка 10010) відповідно до статті 15 Закону України "Про охорону праці". Для юридичної особи (відокремленого підрозділу юридичної особи) з кількістю працівників менше 50 осіб рядок містить дані про кількість осіб із відповідною підготовкою, які виконують функції спеціалістів служби охорони праці, незалежно від порядку їх прийняття на зазначені посади (сумісництво, договірні засади тощо).

**Розділ І. Умови праці працівників
на 31 грудня 20__ року**

(осіб)

	Код рядка	Облікова кількість штатних працівників	Облікова кількість штатних працівників- жінок
A	Б	1	2
Усього (незалежно від умов праці)	10010		
у тому числі працюють на роботах зі шкідливими умовами праці (із рядка 10010)	10020		
з них в умовах перевищення гігієнічних нормативів за шкідливими виробничими факторами (із рядка 10020):			
мікроклімат (температура, вологість, швидкість руху повітря, інфрачервоне випромінювання)	10030		
барометричний тиск	10040		
неіонізуючі електромагнітні поля та випромінювання	10050		
іонізуючі випромінювання	10060		
виробничий шум, ультразвук, інфразвук	10070		
вібрація (локальна, загальна)	10080		
освітлення	10090		
іонізація повітря	10100		
хімічні фактори	10110		
біологічні фактори	10120		
важкість праці	10130		
напруженість праці	10140		
Із рядка 10020 – працівники молодше 18 років	10150		
Із рядка 10010:			
зайняті постійно у три- та чотиризмінному режимі	10160		
працівники служби охорони праці	10170		

Довідково: рік останньої атестації робочих місць (код 10180)

--	--	--	--	--

- Рядок **10180** містить інформацію про рік останньої атестації робочих місць, проведеної відповідно до Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 (зі змінами).

Правильність
даних, наведених
у формі, можна
перевірити
шляхом
проведення
арифметичного
контролю.

Рядки та графи форми № 1-ПВ (умови праці)	Умови контролю	Рядки та графи форми № 1-ПВ (умови праці) та інших форм
Контролі всередині розділів		
Розділ I		
ряд. 10010 гр. 1	>	0
ряд. 10020 гр. 1,2	< або =	ряд. 10010 гр. 1,2 відповідно
ряд. 10160 гр. 1,2	< або =	ряд. 10010 гр. 1,2 відповідно
ряд. 10170 гр. 1	< або =	ряд. 10010 гр. 1
гр. 1,2 кожного рядка з 10030 по 10150	< або =	відповідно гр. 1,2 ряд. 10020
гр. 2 кожного рядка з 10010 по 10160	< або =	гр. 1 рядків з 10010 по 10160 відповідно
ряд. 10020 гр. 1 - ряд. 10020 гр. 2	< або =	ряд. 10010 гр. 1 - ряд. 10010 гр. 2
ряд. 10160 гр. 1 - ряд. 10160 гр. 2	< або =	ряд. 10010 гр. 1 - ряд. 10010 гр. 2
(гр. 1 - гр. 2) кожного рядка з 10030 по 10150	< або =	ряд. 10020 гр. 1 - ряд. 10020 гр. 2
якщо ряд. 10020 гр. 1	> 0, то	ряд. 10180 повинен бути заповненим
сума (ряд. 10030 ÷ ряд. 10140) гр. 1,2	> або =	ряд. 10020 гр. 1,2 відповідно
Розділ II		
ряд. 11080 гр. 1,2	< або =	ряд. 11070 гр. 1,2 відповідно
гр. 2 кожного рядка з 11010 по 11140	< або =	гр. 1 відповідного рядка з 11010 по 11140
ряд. 11020 гр. 1,2	< або =	ряд. 11010 гр. 1,2 відповідно
ряд. 11060 гр. 1,2	< або =	ряд. 11090 гр. 1,2 відповідно
гр. 1,2 кожного рядка з 11010 по 11130	< або =	ряд. 11140 гр. 1,2 відповідно
ряд. 11020 гр. 1 - ряд. 11020 гр. 2	< або =	ряд. 11010 гр. 1 - ряд. 11010 гр. 2
ряд. 11060 гр. 1 - ряд. 11060 гр. 2	< або =	ряд. 11090 гр. 1 - ряд. 11090 гр. 2



Продовження таблиці

Рядки та графи форми № 1-ПВ (умови праці)	Умови контролю	Рядки та графи форми № 1-ПВ (умови праці) та інших форм
(гр. 1 - гр. 2) кожного рядка з 11010 по 11130	< або =	ряд. 11140 гр. 1 - ряд. 11140 гр. 2
сума (ряд. 11010 ÷ ряд. 11130) крім ряд. 11020 та ряд. 11080 гр. 1,2	> або =	ряд. 11140 гр. 1,2 відповідно
якщо ряд. 11140 гр. 1,2	= 0, то	сума (ряд. 11010 ÷ ряд. 11130) гр. 1,2 = 0
якщо сума (ряд. 11010 ÷ ряд. 11130) гр. 1,2	= 0, то	ряд. 11140 гр. 1,2 = 0
Міжрозділові контролю		
ряд. 11020 гр. 1,2	< або =	ряд. 10010 гр. 1,2 відповідно
ряд. 11050 гр. 1,2	< або =	ряд. 10110 гр. 1,2 відповідно
ряд. 11070 гр. 1,2	< або =	ряд. 10010 гр. 1,2 відповідно
ряд. 11080 гр. 1,2	< або =	ряд. 10010 гр. 1,2 відповідно
ряд. 11110 гр. 1,2	< або =	ряд. 10010 гр. 1,2 відповідно
ряд. 11120 гр. 1,2	< або =	ряд. 10010 гр. 1,2 відповідно
гр. 1,2 кожного рядка з 11010 по 11060	< або =	відповідно гр. 1,2 ряд. 10020
ряд. 11090 гр. 1,2	< або =	ряд. 10020 гр. 1,2 відповідно
ряд. 11100 гр. 1,2	< або =	ряд. 10020 гр. 1,2 відповідно
ряд. 11130 гр. 1,2	< або =	ряд. 10020 гр. 1,2 відповідно
(гр. 1 - гр. 2) кожного рядка з 11010 по 11060	< або =	ряд. 10020 гр. 1 - ряд. 10020 гр. 2
ряд. 11090 гр. 1 - ряд. 11090 гр. 2	< або =	ряд. 10020 гр. 1 - ряд. 10020 гр. 2
ряд. 11100 гр. 1 - ряд. 11100 гр. 2	< або =	ряд. 10020 гр. 1 - ряд. 10020 гр. 2
ряд. 11130 гр. 1 - ряд. 11130 гр. 2	< або =	ряд. 10020 гр. 1 - ряд. 10020 гр. 2
ряд. 11140 гр. 1 - ряд. 11140 гр. 2	> або =	ряд. 10020 гр. 1 - ряд. 10020 гр. 2
ряд. 11140 гр. 1,2	> або =	ряд. 10020 гр. 1,2 відповідно
ряд. 11140 гр. 1 - ряд. 11140 гр. 2	< або =	ряд. 10010 гр. 1 - ряд. 10010 гр. 2
ряд. 11140 гр. 1,2	< або =	ряд. 10010 гр. 1,2 відповідно
ряд. 11070 гр. 1 - ряд. 11070 гр. 2	< або =	ряд. 10010 гр. 1 - ряд. 10010 гр. 2
ряд. 11080 гр. 1 - ряд. 11080 гр. 2	< або =	ряд. 10010 гр. 1 - ряд. 10010 гр. 2
ряд. 11110 гр. 1 - ряд. 11110 гр. 2	< або =	ряд. 10010 гр. 1 - ряд. 10010 гр. 2
ряд. 11120 гр. 1 - ряд. 11120 гр. 2	< або =	ряд. 10010 гр. 1 - ряд. 10010 гр. 2
ряд. 11090 гр. 1,2 + ряд. 11100 гр. 1,2	< або =	ряд. 10020 гр. 1,2 відповідно
Взаємозв'язок між формами		
ряд. 10010 гр. 1	=	ряд. 3070 гр. 1 ф. № 1-ПВ (квартальна)
ряд. 10010 гр. 2	=	ряд. 3070 гр. 2 ф. № 1-ПВ (квартальна)



Для респондентів

Кабінет респондента

Електронна звітність

Сервіс для визначення кодів за КВЕД-2010

Сервіс "Пошук за кодом ЄДРПОУ"

Консультаційна підтримка з питань подання звітності (телефони для довідок):

- щодо подання електронної звітності – (044) 287-04-22 (відділ розвитку системи електронної звітності)
- [територіальні органи Держстату](#)
- [Держстат](#)

Бланки форм державних статистичних спостережень, які у разі потреби можна роздрукувати та використати для подання звітності органам державної статистики, представлено у розділі:

[Альбом форм державних статистичних спостережень на 2019 рік](#)

[Проект Альбому форм державних статистичних спостережень на 2020 рік](#)



На головну

Мапа сайту

Про Службу

Повідомити про корупцію

facebook

twitter

YouTube

УКР | ENG

Діяльність Статистична Експрес- Статистичні Населення Кабінет Доступно про

Для громадськості
Для респондентів
Для ЗМІ
ССПД МВФ
Документи
Методологія та класифікатори
Анкетні опитування
Корисна інформація
Пошук
Контакти



БЕЗПЛАТНА
ПРАВОВА
ДОПОМОГА
ЮРИДИЧНІ
КОНСУЛЬТАЦІЇ
0 800 213 103

Сторінка знаходиться в розробці

Проект

Альбом форм державних статистичних спостережень на 2020 рік

**Демографічна
та соціальна статистика**

- Ринок праці

[Зайнятість та безробіття](#)

[Оплата праці та соціально-трудові відносини](#)

- [Освіта](#)
- [Доходи та умови життя](#)
- [Соціальний захист](#)
- [Населені пункти та житло](#)

Економічна статистика

- Макроекономічна статистика

[Тенденції ділової активності](#)

- Економічна діяльність

[Діяльність підприємств](#)

[Послуги](#)

[Внутрішня торгівля](#)

[Капітальні інвестиції](#)

[Основні засоби](#)

[Сільське, лісове та рибне господарство](#)

[Енергетика](#)

[Промисловість](#)

[Будівництво](#)



Діяльність	Статистична	Експрес-	Статистичні	Населення	Кабінет	Доступно про
Для громадськості				ВІДНОСИНИ		
Для респондентів						
Для ЗМІ						
ССПД МВФ						
Документи						
Методологія та класифікатори						
Анкетні опитування						
Корисна інформація						
Пошук						
Контакти						

**1.02.01 Зайнятість та безробіття**

1.	Анкета домогосподарства (06.07.2018 №129)	1-ОРС (місячна)	
2.	Анкета обстеження робочої сили (06.07.2018 №129)	2-ОРС (місячна)	

1.02.02 Оплата праці та соціально-трудова відносини

3.	Звіт із праці (10.06.2016 №90)	1-ПВ (місячна)	
		Інструкція щодо заповнення форми	
		Роз'яснення щодо заповнення форми	
		Інструкція зі статистики кількості працівників	
		Інструкція зі статистики заробітної плати	
4.	Звіт із праці (31.07.2019 № 259)	1-ПВ (квартальна)	
		Інструкція щодо заповнення форми	
		Роз'яснення щодо заповнення форми	
5.	Звіт про умови праці, пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці (26.06.2017 № 150)	1-ПВ (умови праці) (один раз на два роки)	
		Роз'яснення щодо заповнення форми	

У разі виникнення питань, за консультацією
звертатися до управління збирання, підготовки
даних та взаємодії з респондентами, управління
обробки даних статистичних спостережень та
відділу аналізу даних демографічної та соціальної
статистики
за телефонами:

52 57 63,

52 57 68,

52 57 67