

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник

Головного управління статистики у  
Вінницькій області

\_\_\_\_\_ Світлана РИБАЛКО

10 квітня 2026 року

## **ЗВІТ**

### **за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Головного управління статистики у Вінницькій області за 2025 рік**

Відповідно до статті 19 Закону України "Про запобігання корупції", Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21 (зі змінами), зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555, на виконання вимог Антикорупційної програми Державної служби статистики на 2024-2026 роки, затвердженої наказом ДССУ від 04 вересня 2024 року № 218, метою вдосконалення процесу управління корупційними ризиками у Головному управлінні статистики у Вінницькій області (далі – ГУС у Вінницькій області) здійснено перегляд наявних ідентифікованих корупційних ризиків з урахуванням змін, що відбулися у внутрішньому і зовнішньому середовищах ГУС у Вінницькій області та здійснено їх оцінку. Підготовлено реєстр (опис) ідентифікованих корупційних ризиків за процесами діяльності установи, джерела виникнення корупційних ризиків, існуючі заходи впливу із усунення (мінімізації) корупційних ризиків, здійснено аналіз повноти виконання заходів, проаналізовано досягнення індикаторів виконання заходів впливу на корупційні ризики ([додаток 1](#)).

Забезпечено системний підхід до контролю та моніторингу виконання заходів щодо мінімізації ризиків та зниження їх впливу на діяльність ГУС у Вінницькій області, що дало можливість виконати План заходів з усунення ризиків та зменшення їх впливу на діяльність Головного управління статистики у Вінницькій області на 2025 рік в повному обсязі.

У 2025 році, на щоквартальних засіданнях робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Головному управлінні статистики у Вінницькій області (далі – Робоча група), відповідно до плану роботи з управління корупційними ризиками, розглянуто всі ідентифіковані та оцінені корупційні ризики наявні у діяльності установи, оцінено актуальність ідентифікованих ризиків, проаналізовано досягнення індикаторів виконання заходів.

Здійснено аналіз діяльності установи для виявлення нових, вразливих до корупції процесів, які можуть мати негативний вплив на виконання у 2026 році підготовчих заходів з усунення (мінімізації) ризиків в діяльності ГУС у Вінницькій області, спрямованих подальшому впровадженню

механізмів прозорості та ефективності в діяльності організації, дотриманню вимог антикорупційного законодавства, оптимізації та вдосконаленню процесу управління корупційними ризиками.

Здійснено аналіз отриманих результатів за такими корупційними ризиками:

**1. Недоброчесність посадових осіб ГУС у Вінницькій області під час роботи із інформацією, що міститься у базах даних, інформаційних, комунікаційних та інформаційно-комунікаційних системах ГУС у Вінницькій області.**

Реалізовано розмежування доступу, здійснюється моніторинг прав доступу, забезпечено персоналізацію облікових записів користувачів, обмеження доступу до месенджерів на ПК користувачів.

Вдосконалено систему захисту інформації, яка циркулює в базах даних, інформаційних, комунікаційних та інформаційно-комунікаційній системі ГУС у Вінницькій області. Посилено кіберзахист державних інформаційних ресурсів у ГУС у Вінницькій області.

Недоброчесність посадових осіб під час роботи з інформацією, що міститься в базах даних інформаційних систем, є серйозною проблемою, яка може призвести до значних негативних наслідків. Для мінімізації корупційного ризику вжито комплекс заходів, що охоплюють різні аспекти:

дотримання політик інформаційної безпеки, а саме ідентифікація та аутентифікація користувачів, розмежування доступу зареєстрованих користувачів до ресурсів інформаційних систем, надання доступу до інформації лише тим посадовим особам, яким це необхідно для виконання службових обов'язків, перегляд та оновлення прав доступу, контроль за дотриманням працівниками ГУС у Вінницькій області правил поведінки з інформаційно-комунікаційною системою органів державної статистики;

забезпечення координації дій під час реагування на кіберінциденти відповідно до порядку реагування на різні види подій у кіберпросторі;

контроль за дотриманням працівниками ГУС у Вінницькій області конфіденційності під час виробництва та поширення статистичної інформації;

проведення внутрішніх навчань та підвищення кваліфікації посадових осіб щодо правил роботи з конфіденційною інформацією та з питань доброчесності (за звітний період проведено 3 внутрішніх навчання з питань дотримання правил кібергігієни при використанні месенджерів на службових комп'ютерах, інших службових пристроях працівників та навчання щодо правил безпечної роботи в цифровому середовищі (кібергігієни);

здійснення контролю за функціонуванням комплексної системи захисту інформації у відділі управління персоналом ГУС у Вінницькій області;

створення, збереження та цілісність архівів програмного забезпечення (далі – ПЗ), баз даних статистичної інформації, масивів даних, забезпечено здійснення резервного копіювання даних, що обробляються в ІКС на визначені для зберігання сервери та зовнішні носії інформації;

забезпечення безперебійного функціонування системи антивірусного захисту ESET в ІКС та актуалізацію антивірусних баз даних ПЗ ESET;

недопущення випадків порушення безпеки, втрати або відпливу інформації розміщеної на вебсайті ГУС у Вінницькій області шляхом усунення вразливості в робочих директоріях;

створення та збереження актуальних резервних копій вебсайту.

**2. Ідентифікований ризик «Можливість неякісного проведення членами комісії ГУС у Вінницькій області по прийому, передачі, списанню основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, виробничих запасів та інших нефінансових активів операцій по прийому, передачі і списанню, оприбуткуванню товарно-матеріальних цінностей через недотримання ними вимог нормативно-правових актів, інструкцій та організаційно-розпорядчих документів, які регламентують діяльність Комісії, що може негативно вплинути на діяльність установи».**

З метою мінімізації корупційного ризику проведено:

1) наказом ГУС у Вінницькій області від 01.10.2025р. № 48 "Про проведення щорічної інвентаризації в 2025 році", було затверджено комісію, яка здійснила повну інвентаризацію, шляхом перевірки використання матеріальних цінностей, їх наявності та функціональної придатності. Результати проведення інвентаризації оформлені протоколом від 14.11.2025р. та звіряльною відомістю, де зазначено відсутність розбіжності фактичної наявності активів з даними бухгалтерського обліку;

2) проведено нараду з працівниками управління фінансово-економічного забезпечення, бухгалтерського обліку та звітності щодо дотримання вимог Бюджетного кодексу України, Цивільного кодексу, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 р. № 228 та інших нормативно-правових актів, інструкцій та розпорядчих документів, які регламентують їх діяльність;

3) засідання з членами постійно діючої комісії ГУС у Вінницькій області по прийому, передачі, списанню основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, виробничих запасів та інших нефінансових активів. Членам комісії вказати на неухильне дотримання вимог ДСТУ-Н Б Д.1.1-2013, «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва», Правил визначення вартості будівництва ДСТУ Н Б Д.1.1-2013, інших нормативно-правових актів, інструкцій та розпорядчих документів, якими керується комісія, а також наголошувалось на недопущення порушень і недоліків, у подальшому.

Відділом фінансово-економічного забезпечення, договірної роботи та господарського обслуговування надано рекомендацій щодо результатів проведення інвентаризації керівникам структурних підрозділів. Ознайомлено та надано інформацію щодо результатів проведення інвентаризації головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції.

**3. У зв'язку з введенням воєнного стану та призупиненням проведення конкурсів на зайняття посад державної служби, добір працівників здійснюється на підставі та в порядку, передбаченому ч.ч.5,7 ст. 10 Закону України "Про правовий режим воєнного стану". Існує можливість отримання неправомірної вигоди та надання переваги одним кандидатам серед інших.**

З метою мінімізації корупційного ризику, у зв'язку з введенням воєнного стану та призупиненням проведення конкурсів на зайняття посад державної служби, добір працівників здійснювався на підставі та в порядку, передбаченому ч.ч. 5, 7 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану». Застосовано внутрішню процедуру добору працівників в порядку, передбаченому ч.ч. 5, 7 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» застосовано у 100 % призначень на посаду. Призначення відбувались на підставі поданої заяви, заповненої особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад. За звітний період відповідно до частини п'ятої статті 10 Закону України "Про правовий режим воєнного стану" на посади державної служби призначено 2 особи.

Відділом управління персоналу здійснені заходи, спрямовані на перевірку відповідності наданої інформації кандидатами вимогам законодавства щодо громадянства України, освіти та досвіду роботи, встановлені для відповідних посад. Здійснено проведення спеціальної перевірки передбачена Законом України "Про запобігання корупції", стосовно особи, яка претендувала на зайняття посади, яка передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища, яка за результатами перевірки була призначена на посаду державної служби категорії "Б". Призначення осіб на посади державної служби категорій "Б" та "В", затверджені розпорядженням - наказом про призначення на відповідну посаду начальником ГУС у Вінницькій області.

**4. Ідентифікований ризик «Ймовірність порушення вимог фінансового контролю, можливе неподання (несвоєчасне подання, подання недостовірних відомостей) декларацій державними службовцями, які віднесені до категорії «Б» і «В», посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції за 2024 рік Головного управління статистики у Вінницькій області в умовах воєнного стану, через недостатнє знання законодавства щодо вимог фінансового контролю та недоброчесність».**

Антикорупційне законодавство щодо фінансового контролю є особливо актуальним, фокусуючись на поновленні перевірок декларацій та автоматизації контролю майнового стану державних службовців, моніторингу способу життя та запобіганні конфлікту інтересів державних службовців.

З метою мінімізації корупційного ризику, забезпечення превентивного підходу щодо порушення вимог встановлених Законом України «Про запобігання корупції» в частині фінансового контролю:

1) розроблено та затверджено заходи щодо здійснення контролю за поданням електронних декларацій державними службовцями, які віднесені до категорії «Б» і «В» та посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, за 2024 рік ГУС у Вінницькій області (далі – Заходи), згідно наказу ГУС у Вінницькій області від 04 грудня 2024 року № 56 «Про затвердження заходів щодо здійснення контролю за поданням електронних декларацій за 2024 рік державними службовцями Головного управління статистики у Вінницькій області, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, в умовах дії воєнного стану», станом на 22.03.2025 року було завершено етап електронного декларування за 2024 рік.

Забезпечено стовідсоткове подання електронних декларацій 85 суб'єктами декларування – державними службовцями ГУС у Вінницькій області, уповноваженими на виконання функцій держави;

2) 07.01.2025 року проведено внутрішнє навчання з питань заповнення та подання електронних декларацій державними службовцями, що віднесені до категорії «Б» та «В», посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, враховуючи внесені зміни до антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю в період воєнного стану;

3) здійснено навчання з питань отримання, зберігання та використання суб'єктами декларування КЕП і паролів приватного ключа, а також використання сервісів Єдиного державного реєстру декларацій на офіційному сайті НАЗК;

4) забезпечено:

- організаційний супровід процесів електронного декларування, в тому числі забезпечення виконання суб'єктами декларування вимог антикорупційного законодавства, контроль строків виконання Заходів;

- технічний супровід процесів електронного декларування, забезпечення функціонування програмно-апаратних засобів та доступу до інформаційних ресурсів НАЗК у мережі інтернет.

Крім того, 3 особи, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави протягом 2024 року та були зобов'язанні подати декларації за період не охоплений раніше поданими деклараціями, виконали свій обов'язок та надали на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції декларації, що охоплюють попередній 2024 рік.

Основним інструментом запобігання корупції залишається прозорість доходів та витрат, що забезпечується контролем за достовірністю відомостей, вказаних в деклараціях. Як результат, показником достовірності відомостей вказаних в деклараціях працівників ГУС у Вінницькій області за 2024 рік

стали висновки проведених автоматизованих перевірок декларацій, зазначених в протоколах з відміткою «Ознак порушень, передбачених Кодексом України про адміністративні правопорушення та Кримінальним кодексом України, не встановлено». Майже 80% або (67) поданих Е\_Декларацій за 2024 рік суб'єктами декларування ГУС у Вінницькій області, було перевірено програмними засобами Реєстру відомостей НАЗК.

#### **5. Недоброчесність головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення при розгляді звернень та повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».**

На виконання Антикорупційної програми Держстату на 2024–2026 роки, з метою визначення внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», перевірки та належного реагування на такі повідомлення, забезпечення виконання антикорупційного законодавства в частині співпраці з особами, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції, актуалізовано та затверджено наказом ГУС у Вінницькій області від 28.11.2024 № 55 Порядок організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами у Головному управлінні статистики у Вінницькій області».

Крім того, в ГУС у Вінницькій області розроблено та діють «Пам'ятка працівникам ГУС у Вінницькій області щодо правового захисту викривача» та «Пам'ятка щодо дій державних органів у разі визнання їхніх працівників винними у вчиненні корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією».

Забезпечено ведення обліку повідомлень в журналі реєстрації обліку повідомлень про корупцію, внесеними викривачами в ГУС у Вінницькій області, в 2025 році таких повідомлень не надходило.

З метою забезпечення прозорості діяльності установи на офіційному вебсайті функціонує рубрика «Запобігання проявам корупції», де в підрозділі «Повідомити про факт корупції» викладена інформація про канали повідомлення про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

В ГУС у Вінницькій області постійно діє пряма телефонна лінія для можливості отримання від громадян, підприємств, установ та організацій інформації про корупційні правопорушення та правопорушення, пов'язані з корупцією, вчинені посадовими особами установи.

Забезпечено процедуру отримання доступу до інформаційно-комунікаційної системи «Єдиний портал повідомлень викривачів», згідно затвердженого НАЗК «Порядку ведення Єдиного порталу повідомлень викривачів», з реєстрацією та наданням доступу до Порталу начальнику Головного управління, головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції, забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону. Подання повідомлень здійснюється

через відкритий для цілодобового доступу Єдиний портал повідомлень викривачів, посилання на який розміщене на офіційному вебсайті ГУС у Вінницькій області та на електронну адресу: [vinstat@ukrstat.gov.ua](mailto:vinstat@ukrstat.gov.ua) ГУС у Вінницькій області.

Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції постійно підвищує свій професійний рівень. Проїшла підвищення кваліфікації з питань застосування норм антикорупційного законодавства на базі НАЗК на теми: «На захисті викривачів», «Доброчесна державна служба», «Зрозуміло про конфлікт інтересів», «Спільна робота близьких осіб», «На захисті прав викривачів», «Запитай уповноваженого».

Проведено внутрішні навчання на теми:

«Державний захист викривачів, канали для повідомлення про корупційні правопорушення, права викривачів та заохочення за повідомлення про корупцію», затверджене наказом від 25.07.2025 № 116-к;

«Відповідальність за корупційні правопорушення: види відповідальності за вчинення корупційних дій та правопорушень, пов'язаних з корупцією» затверджене наказом від 22.09.2025 № 134-к;

«Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі» затверджене наказом від 10.11.2025 № 144-к.

**6. Ідентифікований ризик «Ймовірність порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».**

З метою мінімізації корупційного ризику, забезпечення превентивного підходу щодо відповідальності за порушення вимог встановлених Законами України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу»:

Наказом ГУС у Вінницькій області від 15 січня 2025 року затверджено «Заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів у державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадових осіб, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення в Головному управлінні статистики у Вінницькій області», а також форми повідомлень: «Повідомлення про відсутність/наявність факту прямого підпорядкування, реального чи потенційного конфлікту інтересів, «Інформація про наявність близьких осіб, що працюють в ГУС у Вінницькій області». Всі працівники установи надали повідомлення про відсутність факту прямого підпорядкування, реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Зважаючи на особливу актуальність напрямку антикорупційного спрямування, а саме практичних аспектів конфлікту інтересів в діяльності державних службовців, всі працівники ГУС у Вінницькій області пройшли тестування щодо наявного конфлікту інтересів за посиланням на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції ([nazk.gov.ua](http://nazk.gov.ua); <https://nazk.gov.ua/uk/test-na-vyyavlennya-konfliktu-interesiv/>) та надали результати проходження тесту головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції.

З метою ознайомлення працівників з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» в частині обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності підготовлено «Пам'ятку працівникам ГУС у Вінницькій області щодо обмежень, встановлених розділом IV «Запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням» Закону України «Про запобігання корупції», «Пам'ятку щодо порядку дій у разі виникнення конфлікту інтересів». Надано консультації та роз'яснення згідно внесених змін до антикорупційного законодавства, методичних рекомендацій НАЗК від 03.02.2025 року № 2 «Роз'яснення щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності в умовах воєнного стану в умовах воєнного стану».

Проведено навчальні заходи з напрямку запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а саме:

навчання на тему «Вимоги, обмеження та заборони на державній службі згідно із Законом України «Про запобігання корупції» на виконання наказу ГУС у Вінницькій області від 27.06.2025 № 94-к;

навчання на тему «Практичні аспекти запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання інших обмежень та заборон, встановлених антикорупційним законодавством», затверджене наказом від 01.10.2025 №136-к.

Випадки неврегульованих конфліктів інтересів у працівників ГУС у Вінницькій області відсутні.

Голова робочої групи  
з оцінки корупційних ризиків у  
Головному управлінні статистики у  
Вінницькій області

Ірина ВОРОНОВА