

Діяльність Первинної профспілкової організації у 2020 році

Кількість працюючих у Головному управлінні статистики на 01.01.2021 року – 210 осіб. Членами профспілки є 208 осіб (99,1%), з них жінок – 180 осіб, молоді до 35 років – 17 осіб.

Основними напрямками роботи Первинної профспілкової організації є представництво інтересів працівників установи, захист їх трудових, соціально-економічних прав, встановлення на виробництві безпечних та нешкідливих для здоров'я умов, доступу до спеціальних програм оздоровлення, організації дозвілля й літнього відпочинку для членів профспілки та їх дітей, права на матеріальну допомогу з коштів профспілкового бюджету чи каси взаємодопомоги, яка діє при профкомі, безкоштовної юридичної допомоги, захисту у разі безпідставного звільнення з роботи.

Виконання колективного договору.

Колективний договір укладено у 2019 році на 3 роки (2019–2021рр.) з розрахунку, що Головне управління статистики (далі ГУС) є бюджетною організацією у відповідності до Законів «Про відпустки», «Про державну службу», «Про охорону праці».

Всі зобов'язання КД, які взяли на себе адміністрація ГУС та профком виконуються в повному обсязі, а саме працівникам управління створені всі умови для забезпечення виконання планів статистичної, економічної і організаційної роботи. Працівники забезпечені необхідними матеріально – технічними ресурсами, засобами обчислюваної техніки і зв'язку. Постійно здійснюються заходи по удосконаленню структури управління, організації праці та підвищення кваліфікації кадрів. Трудовий колектив щоквартально інформується про фінансово-економічну діяльність установи. В свою чергу профспілковий комітет доводить до адміністрації всі пропозиції членів профспілки щодо поліпшення роботи управління, добивається їх реалізації, інформує про вжиті заходи по забезпеченню зайнятості працівників. Розірвання трудового договору з працівником проводиться лише за попередньою згодою профспілкового комітету.

По трудових відносинах з боку адміністрації порушень взятих зобов'язань в частині режиму праці та відпочинку, надання відпусток немає, всі дії адміністрації відповідають основним вимогам КЗзП України, ЗУ «Про державну службу», «Про відпустки». Оплата праці працівникам управління здійснювалася згідно ЗУ «Про оплату праці» та Положення про матеріальне стимулювання працівників ГУС. З метою створення здорових та безпечних умов праці адміністрацією ГУС щороку розроблялись та створювались комплексні заходи, щодо підвищення наявного рівня охорони праці.

Протягом звітної періоду сторони спільно формували розподіл коштів на соціально – культурні заходи, проводилась робота по сприянню в наданні

працівникам ГУС путівок у реабілітаційні відділення санаторно-курортних закладів після перенесених захворювань і травм за рахунок коштів Фонду соціального страхування України.

Слід відмітити, що адміністрація ГУС визнає профком повноважним представником інтересів працівників: з профкомом погоджуються накази та інші нормативно-правові акти, що є предметом даного договору.

Плідна співпраця з адміністрацією установи щодо знаходження компромісних рішень з будь-яких питань впливає на позитивний результат членства в профспілці.

Охорона та умови праці.

Профспілковим комітетом здійснюється контроль за дотриманням в управлінні законодавства з питань оплати праці.

З метою створення здорових та безпечних умов праці адміністрацією ГУС розроблені та затверджені комплексні заходи, щодо підвищення наявного рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням.

Проводяться періодичні медичні огляди працівників задіяних на шкідливих роботах, флюорографічні обстеження. Постійно перевіряються та поповнюються аптечки лікарськими засобами для надання працівникам первинної медичної допомоги.

Постійно проводились навчання та перевірка знань працівників, які зайняті на роботах з підвищеною небезпекою.

В управлінні створені чудові умови праці, встановлені металопластикові вікна, сучасні системи опалення, кімнати на 100% облаштовані новими меблями, кондиціонерами, зроблені капітальні і поточні ремонти, як за рахунок зароблених установою коштів на «Спецфонд» так і за рахунок коштів профкому.

Спортивно-оздоровча робота.

Загальнонаціональний карантин вніс суттєві корективи у форму та методи роботи профспілкового комітету. Жоден працівник, який потребував допомоги, не залишився без уваги. Протягом всього поточного року розглядались заяви про надання матеріальної допомоги у зв'язку із хворобою.

Ураховуючи необхідність захисту членів профспілки від зараження коронавірусом, прийнято рішення про придбання безконтактного інфрачервоного термометра для вимірювання температури працівникам на вході в установу та засобів індивідуального захисту.

Тимчасово було призупинено роботу з підготовки до екскурсійних поїздки та літнього відпочинку дітей членів профспілки.

Проте, для підтримки здорового способу життя членів колективу функціонувала спортивна кімната. Всі працівники мали можливість, з дотриманням соціальної дистанції та використовуючи засоби індивідуального

захисту, у неробочий час покращувати свій фізичний стан заняттями у спортзалі на тренажерах.

Постійно проводились роботи по налаштуванню та підтримці у робочому стані спортивного обладнання.

Культурно-освітня робота.

За ініціативою та участю профкому здійснювались привітання працівників з ювілейними датами та святами, у тому числі, з нашим професійним святом. За клопотанням профспілкового комітету нагороджувались Почесними грамотами та грошовими преміями до Дня статистики кращі члени профспілки.

Стало традицією вітати до 1-го вересня дітей, які йдуть в перший клас, цікавими книгами та необхідними шкільними приладдями.

Профспілковий комітет постійно приділяє увагу пенсіонерам: направляє привітання до свят, надає благодійну допомогу по зверненню.

Голова профкому

Людмила НІДЗЕЛЬСЬКА