

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник

Головного управління статистики у  
Вінницькій області

\_\_\_\_\_ Світлана РИБАЛКО

23 лютого 2024 року

## ЗВІТ

### за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Головного управління статистики у Вінницькій області за 2023 рік

На виконання доручення Голови Державної служби статистики України від 19.12.2016 № 24-4/47-16 та рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 «Про затвердження Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади», Комісією з оцінки корупційних ризиків у Головному управлінні статистики у Вінницькій області (далі – Комісія) здійснено заходи щодо усунення (мінімізації) ідентифікованих корупційних ризиків (додаток 1) та оцінених корупційних ризиків (додаток 2), які було визначено за результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності Головного управління статистики (далі – ГУС у Вінницькій області) за 2023 рік.

У 2023 році на щоквартальних засіданнях Комісія розглянула всі ідентифіковані та оцінені корупційні ризики, наявні у діяльності ГУС у Вінницькій області, розробила та забезпечила виконання заходів щодо їх усунення (мінімізації) та здійснила аналіз отриманих результатів за такими корупційними ризиками:

**1. Ідентифікований ризик «Не забезпечення вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо здійснення контролю затверджених заходів за своєчасним поданням забезпечення вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо здійсненню контролю за поданням електронних декларацій державними службовцями, які віднесені до категорії «Б» і «В», посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції за 2022 рік Головного управління статистики в умовах воєнного стану».**

З метою мінімізації корупційного ризику, забезпечення превентивного підходу щодо відповідальності за порушення вимог встановлених Законом України «Про запобігання корупції» в частині фінансового контролю:

1) розроблено та затверджено заходи щодо здійснення контролю за поданням електронних декларацій державними службовцями, які віднесені до категорії «Б» і «В» та посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, за 2022 рік ГУС у Вінницькій області (далі – Заходи), згідно наказу

ГУС у Вінницькій області від 26 грудня 2022 року № 84 «Про затвердження заходів щодо здійснення контролю за поданням електронних декларацій державними службовцями, які віднесені до категорії «Б» і «В», посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, за 2022 рік Головного управління статистики у Вінницькій області», станом на 30.03.2023 року забезпечено подання електронних декларацій 107 суб'єктами декларування – державними службовцями та посадовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави;

2) проведено в онлайн-режимі з використанням сервісу «ZOOM» навчальний семінар з питань заповнення та подання електронних декларацій державними службовцями, що віднесені до категорії «Б» та «В», посадовими особами, які наділені повноваженнями здійснювати організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, враховуючи внесені зміни до антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю в період воєнного стану;

3) здійснено навчання з питань отримання, зберігання та використання суб'єктами декларування КЕП і паролів приватного ключа, а також використання сервісів Єдиного державного реєстру декларацій на офіційному сайті НАЗК;

4) забезпечено:

- організаційний супровід процесів електронного декларування, в тому числі забезпечення виконання суб'єктами декларування вимог антикорупційного законодавства, контроль строків виконання Заходів;

- технічний супровід процесів електронного декларування, забезпечення функціонування програмно-апаратних засобів та доступу до інформаційних ресурсів НАЗК у мережі інтернет.

## **2. Ідентифікований ризик « Про недостатню урегульованість питань організаційного та методологічного забезпечення конфіденційності статистичної інформації».**

З метою мінімізації корупційного ризику, проведено ряд заходів:

- підготовлено презентацію щодо забезпечення статистичної конфіденційності офіційної державної статистичної інформації.

- розроблено пам'ятку щодо правил поведінки з конфіденційними статистичними даними в органах державної статистики.

## **3. Ідентифікований ризик «Про скорочення видатків на утримання установи, відсутність грошових коштів на здійснення господарських операцій».**

З метою мінімізації корупційного ризику, проведено ряд заходів.

Розроблено та затверджено План заходів з енергозбереження із забезпеченням зменшення витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв, з недопущення кредиторської і дебіторської заборгованості за рахунок коштів загального та спеціального фонду державного бюджету.

При обчисленні потреби у видатках під час здійснення планування витрат на майбутній період для достатнього рівня фінансового забезпечення, враховувано пріоритетність їх здійснення, наявних підтвердних документів

(приписи, акти обстеження, проектно-кошторисна документація тощо), а також деталізування розрахунків за напрямками використання коштів із наведенням кількісних та якісних показників.

Під час підготовки бюджетного запиту до проєкту державного бюджету України на 2023 рік було забезпечено реальне планування показників надходжень до спеціального фонду та напрямів їх використання, із дотриманням вимог постанови Кабінету Міністрів України від 25.06.2001 № 702 «Про порядок використання коштів, отриманих органами державної виконавчої влади від надання ними послуг відповідно до законодавства, та їх розміри».

**4. Ідентифікований ризик «Про встановлені законодавством обмеження щодо роботи за сумісництвом та суміщення з іншими видами діяльності в умовах воєнного стану (за винятком наукової, викладацької, медичної та творчої діяльності) для працівників державних органів, які не чітко визначають перелік посад, що відносяться до викладацького напрямку діяльності».**

З метою мінімізації корупційного ризику, забезпечення превентивного підходу щодо відповідальності за порушення вимог встановлених Законами України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу»:

1) розроблено та впроваджено Заходи щодо здійснення контролю за працівниками, в діяльності яких крім трудового договору за основним місцем роботи, має місце укладення окремого трудового договору, якими передбачено встановлення додаткового контролю з боку головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції за діяльністю працівників ГУС у Вінницькій області, у яких крім трудового договору за основним місцем роботи, має місце укладення окремого трудового договору, проведення консультацій, навчань, роз'яснень з питань застосування положень антикорупційного законодавства в частині обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, вимог та заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»;

2) на виконання наказу ГУС у Вінницькій області від 26 липня 2023 року №125-к проведено навчання із державними службовцями з питань щодо встановлених обмежень, визначеними Законом України «Про запобігання корупції» (зі змінами), з метою ознайомлення працівників з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» в частині обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності підготовлено «Пам'ятку працівникам ГУС у Вінницькій області щодо обмежень, встановлених розділом IV «Запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням» Закону України «Про запобігання корупції». Надано консультації та роз'яснення згідно внесених змін до антикорупційного законодавства, методичних рекомендацій НАЗК від 21.10.2022 № 13 «Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції», від 05.12.2022 №14 «Щодо

застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно дотримання обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності в умовах воєнного стану».

Зважаючи на особливу актуальність напрямку антикорупційного спрямування, а саме практичних аспектів конфлікту інтересів в діяльності державних службовців, працівники ГУС у Вінницькій області пройшли тестування щодо наявного конфлікту інтересів за посиланням на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції ([nazk.gov.ua](https://nazk.gov.ua); <https://nazk.gov.ua/uk/test-na-vyyavlennya-konfliktu-interesiv/>) та надали результати проходження тесту головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції.

Наказом ГУС у Вінницькій області затверджено «Порядок організації роботи стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції в ГУС у Вінницькій області, а також форми повідомлень: «Повідомлення про відсутність/наявність факту прямого підпорядкування, реального чи потенційного конфлікту інтересів, «Інформація про наявність близьких осіб, що працюють в ГУС у Вінницькій області». Всі державні службовці ГУС у Вінницькій області надали вищезазначені форми повідомлень.

**5. Ідентифікований ризик «Про неякісне проведення членами інвентаризаційної комісії інвентаризації основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, нематеріальних активів, виробничих запасів, інших нефінансових активів, дебіторської та кредиторської заборгованості, грошових коштів, розрахунків з постачальниками та підрядниками, розрахунків за податками і зборами. Не проведення членами комісії по прийому, передачі і списанню основних засобів, виробничих запасів, матеріальних та нематеріальних активів, запасів та товарно-матеріальних цінностей в повному обсязі операцій по прийому, передачі і списанню, оприбуткуванню товарно-матеріальних цінностей».**

З метою мінімізації корупційного ризику проведено:

1) нараду з працівниками управління фінансово-економічного забезпечення, бухгалтерського обліку та звітності щодо дотримання вимог Бюджетного кодексу України, Цивільного кодексу, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 р. № 228 та інших нормативно-правових актів, інструкцій та розпорядчих документів, які регламентують їх діяльність;

2) засідання з членами постійно діючої комісії ГУС у Вінницькій області по прийому, передачі, списанню основних засобів, необоротних матеріальних активів, виробничих запасів та інших нефінансових активів. Членам комісії вказати на неухильне дотримання вимог ДСТУ-Н Б Д.1.1-2013, «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва», Правил визначення вартості будівництва ДСТУ Н Б Д.1.1-2013, інших нормативно-правових актів,

інструкцій та розпорядчих документів, якими керується комісія, а також на недопущення порушень і недоліків, у подальшому.

**6. Ідентифікований ризик «Неврегульованість процедури заохочення особи, що повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень».**

З метою мінімізації корупційного ризику:

забезпечено проведення превентивних заходів щодо недопущення вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ГУС у Вінницькій області, створено умови щодо визначення внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних за корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», перевірки та належного реагування на такі повідомлення та забезпечено виконання антикорупційного законодавства в частині співпраці з особами, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції в ГУС у Вінницькій області, актуалізовано та затверджено наказом ГУС у Вінницькій області від 30 січня 2023 № 34 «Про внесення змін до наказу від 28 січня 2021 року № 9 «Про затвердження Порядку організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами у Головному управлінні статистики у Вінницькій області» Порядок організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, Методичні рекомендації щодо організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, Інструкцію із впровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». Крім того, в ГУС у Вінницькій області розроблено та діють «Пам'ятка працівникам ГУС у Вінницькій області щодо правового захисту викривача» та «Пам'ятка щодо дій державних органів у разі визнання їхніх працівників винними у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення».

На виконання наказу ГУС у Вінницькій області від 04 вересня 2023 року №150-к проведено внутрішнє навчання з питань формування культури повідомлення про корупцію, внесеними викривачами у Головному управлінні статистики у Вінницькій області.

**Опис**  
**ідентифікованих корупційних ризиків,**  
**чинників корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи**  
**правопорушення, пов'язаного з корупцією, у діяльності ГУС у Вінницькій області**

<b>№ п/п</b>	<b>Ідентифікований корупційний ризик</b>	<b>Опис ідентифікованого корупційного ризику</b>	<b>Чинники корупційного ризику</b>	<b>Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією</b>
<b>Загальна сфера діяльності</b>				
1.	Недостатня врегульованість процедури проведення допорогових закупівель.	Виникнення конфлікту інтересів при виборі контрагента у посадових осіб, які надають пропозиції щодо закупівлі товарів, робіт і послуг за бюджетні кошти, може призвести до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення.	Чинне положення про порядок ведення договірної роботи в ГУС у Вінницькій області містить прогалини і потребує деталізації щодо проведення допорогових закупівель шляхом унесення змін до нього або розробки окремого акта, який урегулює процедуру проведення допорогових закупівель – міститиме єдині підходи до організації проведення таких закупівель (включатиме критерії відбору постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель).	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, втрата бюджетних коштів, судові процеси проти ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
2.	Встановлені законодавством обмеження щодо роботи за сумісництвом за винятком наукової, викладацької, медичної та творчої діяльності для працівників державних органів не чітко визначають перелік посад, що відносяться до викладацького напрямку діяльності.	Недотримання працівниками установи Закону України «Про запобігання корупції» розділу IV в частині «Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності».	Недобросовісність державних службовців, незнання положень законодавства щодо відповідальності за порушення встановлених Законом України «Про запобігання корупції».	Втрата репутації управління, отримання неправомірної вигоди, притягнення посадових осіб до відповідальності.
3.	Не проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад, тобто без застосування прозорих і зрозумілих процедур з рівними умовами для всіх потенційних кандидатів; неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів; подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.	Порушення членами комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» вимог Закону України "Про запобігання корупції" в частині встановлених обмежень з метою отримання неправомірної вигоди.	Недобросовісність державних службовців, незнання положень законодавства, бажання отримати неправомірну вигоду.	Втрата репутації членами комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В». Притягнення посадових осіб до відповідальності.
4.	Можливість формування умов проведення конкурсу під конкретних осіб без встановлення взаємозв'язку між кваліфікаційними вимогами та вимогами до професійної компетентності	У зв'язку з відсутністю зобов'язання щодо встановлення чітких вимог до професійної підготовки кандидатів на зайняття посад державної служби посадові особи можуть на власний розсуд, в інтересах інших осіб,	Недосконалість системи внутрішнього контролю за встановлення вимог до кандидатів на зайняття посад державної служби.	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
	кандидатів на зайняття посад державної служби та посадовими обов'язками.	установлювати кваліфікаційні вимоги щодо освіти та вимоги до компетентності кандидатів без урахування їх взаємозв'язку з посадовими обов'язками.		
5.	Неякісне проведення членами інвентаризаційної комісії інвентаризації основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, нематеріальних активів, виробничих запасів, інших нефінансових активів, дебіторської та кредиторської заборгованості, грошових коштів, розрахунків з постачальниками та підрядниками, розрахунків за податками і зборами. Не проведення членами комісії по прийому, передачі і списанню основних засобів, виробничих запасів, матеріальних та нематеріальних активів, запасів та товарно-матеріальних цінностей в повному обсязі операцій по прийому, передачі і списанню, оприбуткуванню товарно-матеріальних цінностей.	Проведення інвентаризації основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, нематеріальних активів, виробничих запасів, інших нефінансових активів, дебіторської та кредиторської заборгованості, грошових коштів, розрахунків з постачальниками та підрядниками, розрахунків за податками і зборами на не належному рівні, не дотримання чітких інструкцій по переміщенню, списанню, оприбуткуванню товарно-матеріальних цінностей. Недотримання членами інвентаризаційної комісії вимог нормативно-правових актів щодо проведення інвентаризації.	Зловживання службовим становищем <i>матеріально</i> відповідальними особами, з метою приховування певних активів (майна) підприємства, матеріальних ресурсів. Недоброчесність працівників ГУС у Вінницькій області, на яких поширюється дія Закону України "Про запобігання корупції", зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди.	Втрата репутації членами інвентаризаційної комісії та членами комісії по прийому, передачі і списанню основних засобів, матеріальних та нематеріальних активів, запасів та товарно-матеріальних цінностей. Привласнення матеріальних ресурсів.



№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
6.	Не забезпечення вимог конфіденційності збереження списків адрес домогосподарств після проведення робіт з їх складання, відповідно до чинного законодавства.	Не дотримання контролю за вимогами конфіденційності збереження списків адрес домогосподарств після проведення робіт з їх складання, відповідно до чинного законодавства може сприяти вчиненню корупційного та пов'язаного з корупцією правопорушення.	Не проведення комплексу робіт по мотивації респондентів до участі в опитуваннях; не забезпечення проведення навчання фахівців з інтерв'ювання за програмою сприяння рівня участі домогосподарств в обстеженнях та інформування населення щодо важливості даних досліджень.	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.
7.	Приховування фактів імовірної фальсифікації первинної інформації фахівцями з інтерв'ювання (за результатами базового та планового контролів).	Не своєчасне проведення працівниками підрозділу планового та цілеспрямованого контролів якості роботи фахівців з інтерв'ювання з дотриманням вимоги методології. Досягнення якісного проведення фахівцями з інтерв'ювання опитувань з дотриманням інструктивних та методологічних матеріалів.	Не якісне та не своєчасне проведення планового (цілеспрямованого) контролю якості роботи фахівців з інтерв'ювання та дотримання вимоги методології щодо методів контролю за виконанням «Порядку виплати коштів домогосподарствам за ведення записів доходів, витрат та надання інших відомостей про умови їхнього життя»	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.
8.	Неврегульованість процедури заохочення особи, що повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Недостатній рівень культури повідомлення про корупцію, відсутність формальної процедури повідомлення про корупцію.	Відсутність внутрішнього акта, який регулює механізми заохочення викривачів та забезпечує формування культури повідомлення.	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності, зменшення рівня антикорупційного захисту в діяльності ГУС у Вінницькій області.

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
9.	Недостатній рівень знань із питань дотримання антикорупційного законодавства працівників апарату ГУС у Вінницькій області.	Недостатність заходів із підвищення кваліфікації працівників з питань дотримання антикорупційного законодавства, зокрема щодо типових ситуацій порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції", може призвести до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення.	Відсутність системної інформаційно-роз'яснювальної роботи.	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, судові процеси проти ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.
<b>Спеціальна сфера діяльності</b>				
10.	Недостатня урегульованість питань організаційного та методологічного забезпечення конфіденційності статистичної інформації.	Недостатня урегульованість питань організаційного та методологічного забезпечення конфіденційності статистичної інформації може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення.	Відсутність документів з питань забезпечення статистичної конфіденційності в органах державної статистики.	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, судові процеси проти ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.
11.	Недостатність захисту статистичної інформації в інформаційно-телекомунікаційній системі органів державної статистики (далі - ІТС ОДС).	Недосконалість системи захисту статистичної інформації в ІТС ОДС може призвести до несанкціонованого доступу до інформації, її витоку та сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення.	Недобросовісність працівників ГУС у Вінницькій області, на яких поширюється дія Закону України "Про запобігання корупції", зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди. Потреба в упровадженні комплексної системи захисту ІТС ОДС.	Заподіяння шкоди особам, яких така інформація стосується, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації ГУС у Вінницькій області.

**Таблиця оцінених корупційних ризиків у діяльності ГУС у Вінницькій області  
та заходів щодо їх усунення**

№ п/п	Корупційний ризик	Пріори- тетність коруп- ційного ризика (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризика	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
<b>Загальна сфера діяльності</b>							
1.	Недостатня врегульованість процедури проведення допорогових закупівель.	Низька	Затвердження положення про організацію проведення в ГУС у Вінницькій області закупівель, вартість яких встановлена в частині третій статті 3 Закону України "Про публічні закупівлі". Попереднє погодження головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції проектів договорів на закупівлю товарів, робіт та послуг/тендерної документації на відкриті торги/оголошень про проведення спрощених	Корчева О.М., (управління фінансово-економічного забезпечення, бухгалтерського обліку та звітності), Бережнюк О.М. (головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції).	грудень 2023 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Мінімізація Корупційно-го ризику, ефективне та прозоре здійснення закупівель, економія бюджетних коштів

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			закупівель перед візуванням цих документів.				
2.	Встановлені законодавством обмеження щодо роботи за сумісництвом за винятком наукової, викладацької, медичної та творчої діяльності для працівників державних органів не чітко визначають перелік посад, що відносяться до викладацького напрямку діяльності.	Низька	Здійснення посиленого контролю щодо працівників, в діяльності яких крім трудового договору за основним місцем роботи, має місце укладення окремого трудового договору, відповідно, з проведенням інформування щодо вимог законодавства про встановлені обмеження. Здійснення заходів з підвищення рівня інформованості працівників щодо обмежень, вимог та заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», змін в антикорупційному законодавстві, роз'яснень і методичних рекомендацій	Крук Н.В. (Відділ управління персоналом), Бережнюк О.М. (Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції).	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Мінімізація корупційного ризику

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			Національного агентства з питань запобігання корупції.				
3.	Не проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад, тобто без застосування прозорих і зрозумілих процедур з рівними умовами для всіх потенційних кандидатів; неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів; подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.	середня	Встановлення додаткового контролю з боку головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції за проведенням перевірки шляхом опрацювання документів, наданих кандидатами на зайняття відповідних посад. Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками, які забезпечують організацію проведення конкурсного відбору.	Крук Н.В. (Відділ управління персоналом), Бережнюк О.М. (Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції).	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів.	Мінімізація корупційного ризику шляхом аналізу документів від кандидатів на зайняття відповідних посад на предмет вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства.
4.	Можливість формування умов проведення конкурсу під конкретних осіб без установлення взаємозв'язку між кваліфікаційними вимогами та вимогами до професійної	Низька	Установлення додаткового контролю з боку головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції за формуванням умов проведення конкурсу на зайняття	Крук Н.В. (відділ управління персоналом) Бережнюк О.М. (головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Мінімізація корупційного ризику

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	компетентності кандидатів на зайняття посад державної служби та посадовими обов'язками.		посад державної служби шляхом візування проекту наказу про оголошення конкурсу.	корупції).			
5.	Неякісне проведення членами інвентаризаційної комісії інвентаризації основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, нематеріальних активів, виробничих запасів, інших нефінансових активів, дебіторської та кредиторської заборгованості, грошових коштів, розрахунків з постачальниками та підрядниками, розрахунків за податками і зборами. Не проведення членами комісії по прийому, передачі і списанню основних засобів, виробничих запасів, матеріальних та нематеріальних активів, запасів та товарно-	середня	<p>Попередження працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів установи для інших цілей, не викликаних службовою необхідністю та здійснення контролю за виконанням цих заходів.</p> <p>Проведення роботи з працівниками установи та начальниками структурних підрозділів щодо дотримання чітких інструкцій по переміщенню, списанню, оприбуткуванню товарно-матеріальних цінностей.</p>	Корчева О.М. (Заступник начальника управління - начальник відділу фінансово-економічної та договірної роботи, начальники структурних підрозділів Головного управління статистики, головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції, головний спеціаліст-юрисконсульт.	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Мінімізація корупційного ризику

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	матеріальних цінностей в повному обсязі операцій по прийому, передачі і списанню товарно-матеріальних цінностей.						
6.	Не забезпечення вимог конфіденційності збереження списків адрес домогосподарств після проведення робіт з їх складання, відповідно до чинного законодавства.	Низька	Дотримання контролю за вимогами конфіденційності збереження списків адрес домогосподарств після проведення робіт з їх складання, відповідно до чинного законодавства, що може сприяти вчиненню корупційного та пов'язаного з корупцією правопорушення.	Нідзельська Л.І. (начальник управління збирання, введення та контролю даних вибіркового обстежень).	Постійно, грудень 2023 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів.	Мінімізація корупційного ризику.
7.	Приховування фактів імовірної фальсифікації первинної інформації фахівцями з інтерв'ювання (за результатами базового та планового контролів).	Низька	Своєчасне проведення працівниками підрозділу планового та цілеспрямованого контролів якості роботи фахівців з інтерв'ювання з дотриманням вимоги методології. Досягнення якісного проведення фахівцями з інтерв'ювання опитувань	Нідзельська Л.І. (начальник управління збирання, введення та контролю даних вибіркового обстежень).	Постійно, грудень 2023 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів.	Мінімізація корупційного ризику.

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			з дотриманням інструктивних та методологічних матеріалів.				
8.	Неврегульованість процедури заохочення особи, що повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Низька	Розроблення інструкції з упровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції".	Бережнюк О.М. (головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції).	грудень 2023 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів.	Розроблення відповідного нормативно-правового акту. Підвищення рівня культури повідомлень, урегулювання процесу заохочення викривачів.
9.	Недостатній рівень знань із питань дотримання антикорупційного законодавства працівників апарату ГУС у Вінницькій області.	Низька	Складення плану-графіка проведення навчань з уключенням питання щодо вивчення типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства.	Бережнюк О.М. (головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції).	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів.	Мінімізація корупційного ризику.



№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
<b>Спеціальна сфера діяльності</b>							
10.	Недостатня урегульованість питань організаційного та методологічного забезпечення конфіденційності статистичної інформації.	Низька	Розроблення документів з питань забезпечення конфіденційності статистичної інформації.	Маньковська Л. О. (начальник управління аналізу даних статистичних спостережень), Лесік А.І. (начальник управління поширення інформації та комунікації).	грудень 2023 року	Потребує залучення людських ресурсів та досвіду міжнародних експертів.	Підвищення прозорості статистичного виробництва, зменшення ймовірності корупційного ризику.
11.	Недостатність захисту статистичної інформації в інформаційно-телекомунікаційній системі органів державної статистики (далі ІТС ОДС).	Низька	Участь в упровадженні Держстатом комплексної системи захисту ІТС ОДС, з отриманням атестата відповідності Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України на впроваджену комплексну систему захисту інформації в ІТС ОДС.	Дорохова О. М. (заступник начальника департаменту інформаційних технологій), Черненко О.Л. (завідувач сектору захисту інформації), Погорелова О.Ю. (заступник начальника управління – начальник відділу управління інформаційних	грудень 2023 року	Потребує виділення коштів з державного бюджету.	Мінімізація корупційного ризику.

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
				технологій), Ромашкан Л.П. (головний спеціаліст з питань захисту інформації).			

Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків в діяльності  
ГУС у Вінницькій області

Ірина ВОРОНОВА