

**Про проведення ДСС за формою № 1-РС (один раз на чотири роки)
"Звіт про витрати на утримання робочої сили"**

Повідомляємо, що наказом Держстату 23 серпня 2022 р. № 227 (зі змінами, внесеними наказом Держстату від 10 листопада 2022р. № 279) затверджено форму державного статистичного спостереження № 1-РС (один раз на чотири роки) "Звіт про витрати на утримання робочої сили".

У звіті наводиться інформація за трьома категоріями працівників: працівники з повною зайнятістю, працівники з частковою зайнятістю, учні або стажисти.

До працівників з повною зайнятістю відносять працівників, кількість годин праці яких збігається з визначеною кількістю в колективних договорах або прийнятою на підприємстві.

До працівників із частковою зайнятістю відносять працівників, кількість годин праці яких є меншою за визначену в колективному договорі або прийняту на підприємстві на день, тиждень або місяць (пів дня, три чверті часу, чотири п'ятих тощо) на постійній основі.

До учнів/стажистів відносять працівників, які ще не повністю задіяні в процесі виробництва і працюють для набуття досвіду виконання завдань та обов'язків певної професійної діяльності або галузі знань.

➤ *Звертаємо Вашу увагу на особливості заповнення показників № 1-РС (один раз на чотири роки)*

- ✓ У формі зі зведеною інформацією щодо декількох бюджетних установ (заклади дошкільної освіти, школи, спортивні заклади, заклади культури, заклади охорони здоров'я) міститься назва виду діяльності, щодо якого подається звіт, наприклад охорона здоров'я.
- ✓ У формі з інформацією щодо підпорядкованих сільській, селищній раді або об'єднаній територіальній громаді установ (школа, заклад дошкільної освіти, заклад культури) міститься назва виду діяльності, щодо якого подається звіт, наприклад дошкільна освіта.
- ✓ Показники форми щодо кількості та робочого часу працівників за звітний рік містять дані щодо осіб, які працювали у звітному році на умовах трудової угоди з підприємством та отримували плату за працю, незалежно від кількості відпрацьованих годин (повний або неповний робочий день) і тривалості угоди (із фіксованим або невизначеним кінцевим терміном дії), кількості відпрацьованого й оплаченого робочого часу у звітному році.
- ✓ Показник щодо кількості працівників з повною зайнятістю не включає працівників, які перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та у відпустках без збереження заробітної плати для догляду за дитиною більшої тривалості, призваних на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, з якими призупинено дію трудового договору, які евакуювались в іншу місцевість або місцезнаходження яких тимчасово невідомо, та працівників, які протягом періоду дії воєнного стану перебувають у відпустках без збереження заробітної плати без обмеження строку.