

## ШАНОВНІ РЕСПОНДЕНТИ!!!

***Інформуємо про отримані роз'яснення Державної служби України з питань праці щодо окремих статей Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».***

Призупинення дії трудового договору – це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за трудовим договором. Дія трудового договору може бути призупинена у зв'язку з військовою агресією проти України, що виключає можливість надання та виконання роботи. Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.

***Здійснення нарахувань працівникам, відносно яких призупинено дію трудового договору, не передбачено.*** Водночас, роботодавець повинен продовжувати ведення обліку в частині визначення та фіксації сум заробітної плати та компенсаційних виплат, які були б належні працівникові, якщо такого призупинення не було б. Відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам на час призупинення дії трудового договору у повному обсязі буде покладено на державу, що здійснює військову агресію проти України.

***У статистичній звітності за формою №1-ПВ(місячна) «Звіт із праці» такого роду інформація не відображається.***

Водночас у разі, якщо підприємство здійснило нарахування працівникам у зв'язку зі звільненням, у формі №1-ПВ(місячна) «Звіт із праці» зазначені нарахування слід відобразити в рядку 1020 «Фонд оплати праці».

Управління збирання, підготовки даних  
та взаємодії з респондентами  
(0432) 52 57 78, (096) 398-49-78