

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Головного управління
статистики у Вінницькій області

_____ Світлана РИБАЛКО

24 березня 2022 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Головного управління статистики у Вінницькій області за 2021 рік

На виконання доручення Голови Державної служби статистики України від 19.12.2016 № 24-4/47-16 та рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 «Про затвердження Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади», Комісією з оцінки корупційних ризиків у Головному управлінні статистики у Вінницькій області (далі – Комісія) здійснено заходи щодо усунення (мінімізації) ідентифікованих корупційних ризиків (додаток 1) та оцінених корупційних ризиків (додаток 2), які було визначено за результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності ГУС у Вінницькій області за 2020 рік.

У 2021 році на щоквартальних засіданнях Комісія розглянула всі ідентифіковані та оцінені корупційні ризики, наявні у діяльності ГУС у Вінницькій області, забезпечила виконання заходів щодо їх усунення (мінімізації) та здійснила аналіз отриманих результатів за такими корупційними ризиками:

1. Ідентифікований ризик «Недостатня врегульованість процедури проведення допорогових закупівель».

З метою мінімізації корупційного ризику, ефективного та прозорого здійснення закупівель, економії бюджетних коштів, наказом ГУС у Вінницькій області від 12.04.2021р. №27 «Про внесення змін до наказу Головного управління статистики у Вінницькій області від 15.11.2017 №105 «Про затвердження Положення про порядок ведення договірної та претензійно-позовної роботи у Головному управлінні статистики у Вінницькій області», затверджено у новій редакції Порядок ведення договірної роботи в ГУС у Вінницькій області щодо проведення допорогових закупівель.

2.Ідентифікований ризик «Встановлені законодавством обмеження щодо роботи за сумісництвом за винятком наукової, викладацької, медичної та творчої діяльності для працівників державних органів не чітко визначають перелік посад, що відносяться до викладацького напрямку діяльності».

З метою мінімізації корупційного ризику, забезпечення превентивного підходу щодо відповідальності за порушення встановлених вимог Законами України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу» розроблено та впроваджено:

1) «Заходи зі здійснення контролю щодо працівників, в діяльності яких крім трудового договору за основним місцем роботи, має місце укладення окремого трудового договору», якими передбачено, встановлення додаткового контролю з боку головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції за діяльністю працівників ГУС у Вінницькій області, у яких крім трудового договору за основним місцем роботи, має місце укладення окремого трудового договору, проведення консультацій, навчань з напрямку вивчення антикорупційного законодавства в частині обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, вимог та заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».

2) «Попередження про спеціальні обмеження, встановлені Законом України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», щодо прийняття та проходження державної служби» для ознайомлення під особистий підпис кандидатів (конкурсантів) на зайняття вакантних посад державної служби.

3.Ідентифікований ризик «Неякісне проведення членами інвентаризаційної комісії інвентаризації основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, нематеріальних активів, виробничих запасів, інших нефінансових активів, дебіторської та кредиторської заборгованості, грошових коштів, розрахунків з постачальниками та підрядниками, розрахунків за податками і зборами. Не проведення членами комісії по прийому, передачі і списанню основних засобів, виробничих запасів, матеріальних та нематеріальних активів, запасів та товарно-матеріальних цінностей в повному обсязі операцій по прийому, передачі і списанню, оприбуткуванню товарно-матеріальних цінностей».

З метою мінімізації корупційного ризику проведено:

1) нараду з працівниками управління фінансово-економічного забезпечення, бухгалтерського обліку та звітності щодо дотримання вимог Бюджетного кодексу України, Цивільного кодексу, Закону України «Про державну службу», Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 р. № 228 та інших нормативно-правових актів, інструкцій та розпорядчих документів, які регламентують їх діяльність;

2) засідання з членами постійно діючої комісії ГУС у Вінницькій області по прийому, передачі, списанню основних засобів, необоротних матеріальних активів, виробничих запасів та інших нефінансових активів. Членам комісії вказано на неухильне дотримання вимог ДСТУ-Н Б Д.1.1-2013, «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва», Правил визначення вартості будівництва ДСТУ Н Б Д.1.1-2013, інших нормативно-правових актів, інструкцій та розпорядчих документів, якими керується комісія, а також на недопущення порушень і недоліків, у подальшому, розглянуто надані структурними підрозділами пропозиції про списання матеріальних цінностей за критеріями морального та фізичного зносу без відсутності підстав.

4.Ідентифікований ризик «Неврегульованість процедури заохочення особи, що повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень».

З метою підвищення рівня культури повідомлень, урегулювання процесу заохочення викривачів:

1) розроблено та затверджено наказом від 09 листопада 2021 року № 81 «Про затвердження Інструкції із впровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Головному управлінні статистики у Вінницькій області» Інструкцію із впровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Інструкція);

2) ознайомлено всіх працівників ГУС у Вінницькій області під особистий підпис з Інструкцією;

3) забезпечено оприлюднення Інструкції на офіційному вебсайті ГУС у Вінницькій області у рубриці «Запобігання проявам корупції».

5.Ідентифікований ризик «Приховування фактів імовірної фальсифікації первинної інформації фахівцями з інтерв'ювання (за результатами базового та планового контролів)».

З метою мінімізації корупційного ризику:

1) забезпечено своєчасне та якісне проведення щоквартальних планових контролів якості роботи фахівців з інтерв'ювання з дотриманням вимоги методології, використовуючи один із методів контролю online-телефон опитування (у зв'язку із запровадження карантину, пов'язаного із запобіганням поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19) із залученням більшої кількості домогосподарств з обов'язковою перевіркою в них:

– відвідання фахівцем з інтерв'ювання відібраних домогосподарств по всіх тематичних обстеженнях (ОУЖД, ОРС, ОСГД);

– достовірності первинної інформації, вказаної в анкетах фахівцем з інтерв'ювання з інформацією повідомленою респондентом;

– причини неучасті домогосподарства у відповідному обстеженні (по всіх тематичних обстеженнях);

– виплати коштів домогосподарствам за участь в обстеженні УЖД та дотримання «Порядку виплати коштів домогосподарствам за ведення записів доходів, витрат та надання інших відомостей про умови їхнього життя»;

2) проведено комплекс робіт по мотивації респондентів до участі в опитуваннях;

3) проведено навчання фахівців з інтерв'ювання за програмою сприяння рівня участі домогосподарств в обстеженнях та інформування населення щодо важливості даних досліджень;

4) організовано та проведено 3 дистанційних навчання із фахівцями з інтерв'ювання з організаційних та методологічних питань проведення вибіркового обстеження населення. До переліку питань програми семінару та анкети контрольних опитувань по дистанційному навчанню включено питання щодо ролі інтерв'юера в досягненні максимальної результативності досліджень, налагодження контакту з респондентами їх досяжність, мотивація та роз'яснення щодо важливості даних досліджень.

6.Ідентифікований ризик «Недостатній рівень знань із питань дотримання антикорупційного законодавства працівників апарату ГУС у Вінницькій області».

З метою мінімізації корупційного ризику:

1) розроблено та виконано заходи із підвищення кваліфікації працівників з питань реалізації вимог антикорупційного законодавства, зокрема щодо типових ситуацій порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції», що може привести до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення (проведено 24 навчання, заняття, тренінги, у яких взяли участь 216 працівників);

2) надано 167 консультацій та роз'яснень щодо нових правових актів у сфері антикорупційного законодавства, а саме: роз'яснення щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю (подання декларації, повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку) від 29.12.2021 № 11 відповідно до п. 15 ч. 1 ст. 11 Закону України.

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
ГУС у Вінницькій області

Опис
ідентифікованих корупційних ризиків,
чинників корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи
правопорушення, пов'язаного з корупцією, у діяльності ГУС у Вінницькій області

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризика	Чинники корупційного ризика	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
Загальна сфера діяльності				
1.	Зловживання переліком прав учасників процесу відповідно до процесуального законодавства.	Вплив зацікавлених осіб на головного спеціаліста-юриста в суді під час підготовки документів або безпосередньо представництва інтересів ГУС у Вінницькій області.	Недобросовісність головного спеціаліста-юриста, який залучений до представництва інтересів ГУС у Вінницькій області в суді, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди для себе чи третіх осіб.	Втрата репутації, судові процеси проти ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
2.	Недостатня врегульованість процедури проведення допорогових закупівель.	Виникнення конфлікту інтересів при виборі контрагента у посадових осіб, які надають пропозиції щодо закупівлі товарів, робіт і послуг за бюджетні кошти, може призвести до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення.	Чинне положення про порядок ведення договірної роботи в ГУС у Вінницькій області містить прогалини і потребує деталізації щодо проведення допорогових закупівель шляхом унесення змін до нього або розробки окремого акта, який урегулює процедуру проведення допорогових закупівель – міститиме єдині підходи до організації проведення таких закупівель (включатиме критерії відбору постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель).	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, втрата бюджетних коштів, судові процеси проти ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.
3.	Встановлені законодавством обмеження щодо роботи за сумісництвом за винятком наукової, викладацької, медичної та творчої діяльності для працівників державних органів не чітко визначають перелік посад, що відносяться до викладацького напрямку діяльності.	Недотримання працівниками установи Закону України «Про запобігання корупції» розділу IV в частині «Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності».	Недобросовісність державних службовців, езнання положень законодавства щодо відповідальності за порушення встановлених Законом України «Про запобігання корупції».	Втрата репутації управління, отримання неправомірної вигоди, притягнення посадових осіб до відповідальності.

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
4	Не проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад, тобто без застосування прозорих і зрозумілих процедур з рівними умовами для всіх потенційних кандидатів; неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів; подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.	Порушення членами комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» вимог Закону України "Про запобігання корупції" в частині встановлених обмежень з метою отримання неправомірної вигоди.	Недобросовісність державних службовців, незнання положень законодавства, бажання отримати неправомірну вигоду.	Втрата репутації членами комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В». Притягнення посадових осіб до відповідальності.
5.	Можливість формування умов проведення конкурсу під конкретних осіб без встановлення взаємозв'язку між кваліфікаційними вимогами та вимогами до професійної компетентності кандидатів на зайняття посад державної служби та посадовими обов'язками.	У зв'язку з відсутністю зобов'язання щодо встановлення чітких вимог до професійної підготовки кандидатів на зайняття посад державної служби посадові особи можуть на власний розсуд, в інтересах інших осіб, установлювати кваліфікаційні вимоги щодо освіти та вимоги до компетентності кандидатів без урахування їх взаємозв'язку з посадовими обов'язками.	Недосконалість системи внутрішнього контролю за встановлення вимог до кандидатів на зайняття посад державної служби.	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
б.	Неякісне проведення членами інвентаризаційної комісії інвентаризації основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, нематеріальних активів, виробничих запасів, інших нефінансових активів, дебіторської та кредиторської заборгованості, грошових коштів, розрахунків з постачальниками та підрядниками, розрахунків за податками і зборами. Не проведення членами комісії по прийому, передачі і списанню основних засобів, виробничих запасів, матеріальних та нематеріальних активів, запасів та товарно-матеріальних цінностей в повному обсязі операцій по прийому, передачі і списанню, оприбуткуванню товарно-матеріальних цінностей.	Проведення інвентаризації основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, нематеріальних активів, виробничих запасів, інших нефінансових активів, дебіторської та кредиторської заборгованості, грошових коштів, розрахунків з постачальниками та підрядниками, розрахунків за податками і зборами на не належному рівні, не дотримання чітких інструкцій по переміщенню, списанню, оприбуткуванню товарно-матеріальних цінностей. Недотримання членами інвентаризаційної комісії вимог нормативно-правових актів щодо проведення інвентаризації.	Зловживання службовим становищем матеріально відповідальними особами, з метою приховування певних активів (майна) підприємства, матеріальних ресурсів. Недоброчесність працівників ГУС у Вінницькій області, на яких поширюється дія Закону України "Про запобігання корупції", зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди.	Втрата репутації членами інвентаризаційної комісії та членами комісії по прийому, передачі і списанню основних засобів, матеріальних та нематеріальних активів, запасів та товарно-матеріальних цінностей. Привласнення матеріальних ресурсів.

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
7.	Не забезпечення вимог конфіденційності збереження списків адрес домогосподарств після проведення робіт з їх складання, відповідно до чинного законодавства.	Не дотримання контролю за вимогами конфіденційності збереження списків адрес домогосподарств після проведення робіт з їх складання, відповідно до чинного законодавства може сприяти вчиненню корупційного та пов'язаного з корупцією правопорушення.	Не проведення комплексу робіт по мотивації респондентів до участі в опитуваннях; не забезпечення проведення навчання фахівців з інтерв'ювання за програмою сприяння рівня участі домогосподарств в обстеженнях та інформування населення щодо важливості даних досліджень.	Втрата репутації ГУС У Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС У Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.
8.	Приховування фактів імовірної фальсифікації первинної інформації фахівцями з інтерв'ювання (за результатами базового та планового контролів).	Не своєчасне проведення працівниками підрозділу планового та цілеспрямованого контролів якості роботи фахівців з інтерв'ювання з дотриманням вимоги методології. Досягнення якісного проведення фахівцями з інтерв'ювання опитувань з дотриманням інструктивних та методологічних матеріалів.	Не якісне та не своєчасне проведення планового (цілеспрямованого) контролю якості роботи фахівців з інтерв'ювання та дотримання вимоги методології щодо методів контролю за виконанням «Порядку виплати коштів домогосподарствам за ведення записів доходів, витрат та надання інших відомостей про умови їхнього життя»	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
9.	Неврегульованість процедури заохочення особи, що повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Недостатній рівень культури повідомлення про корупцію, відсутність формальної процедури повідомлення про корупцію.	Відсутність внутрішнього акта, який регулює механізми заохочення викривачів та забезпечує формування культури повідомлення.	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності, зменшення рівня антикорупційного захисту в діяльності ГУС у Вінницькій області.
10.	Недостатній рівень знань із питань дотримання антикорупційного законодавства працівників апарату ГУС у Вінницькій області.	Недостатність заходів із підвищення кваліфікації працівників з питань дотримання антикорупційного законодавства, зокрема щодо типових ситуацій порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції", може призвести до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення.	Відсутність системної інформаційно-роз'яснювальної роботи.	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, судові процеси проти ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
Спеціальна сфера діяльності				
11.	Недостатня урегульованість питань організаційного та методологічного забезпечення конфіденційності статистичної інформації.	Недостатня урегульованість питань організаційного та методологічного забезпечення конфіденційності статистичної інформації може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення.	Відсутність документів з питань забезпечення статистичної конфіденційності в органах державної статистики.	Втрата репутації ГУС у Вінницькій області, судові процеси проти ГУС у Вінницькій області, отримання неправомірної вигоди посадовими особами ГУС у Вінницькій області, притягнення посадових осіб до відповідальності.
12.	Недостатність захисту статистичної інформації в інформаційно-телекомунікаційній системі органів державної статистики (далі - ІТС ОДС).	Недосконалість системи захисту статистичної інформації в ІТС ОДС може призвести до несанкціонованого доступу до інформації, її витоку та сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення.	Недобросовісність працівників ГУС у Вінницькій області, на яких поширюється дія Закону України "Про запобігання корупції", зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди. Потреба в упровадженні комплексної системи захисту ІТС ОДС.	Заподіяння шкоди особам, яких така інформація стосується, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації ГУС у Вінницькій області.

**Таблиця оцінених корупційних ризиків у діяльності ГУС у Вінницькій області
та заходів щодо їх усунення у 2021–2023 роках**

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризика (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризика	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Загальна сфера діяльності							
1.	Зловживання переліком прав учасників процесу відповідно до процесуального законодавства.	Низька	Здійснення контролю при підписанні вихідних документів за недопущенням подання до суду, уповноваженими на представництво інтересів ГУС у Вінницькій області необґрунтованих заяв та клопотань.	Керівники структурних підрозділів ГУС у Вінницькій області.	Постійно, грудень 2023 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Мінімізація корупційного ризику, недопущення зловживання при представленні інтересів ГУС у Вінницькій області.

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
2.	Недостатня врегульованість процедури проведення допорогових закупівель.	Низька	Затвердження положення про організацію проведення в ГУС у Вінницькій області закупівель, вартість яких встановлена в частині третій статті 3 Закону України "Про публічні закупівлі". Попереднє погодження головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції проектів договорів на закупівлю товарів, робіт та послуг/тендерної документації на відкриті торги/оголошень про проведення спрощених закупівель перед візуванням цих документів.	Корчева О.М., (управління фінансово-економічного забезпечення, бухгалтерського обліку та звітності), Бережнюк О.М. (головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції).	Грудень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Мінімізація корупційного ризику, ефективно та прозоре здійснення закупівель, економія бюджетних коштів

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
3.	Встановлені законодавством обмеження щодо роботи за сумісництвом за винятком наукової, викладацької, медичної та творчої діяльності для працівників державних органів не чітко визначають перелік посад, що відносяться до викладацького напрямку діяльності.	Низька	Здійснення посиленого контролю щодо працівників, в діяльності яких крім трудового договору за основним місцем роботи, має місце укладення окремого трудового договору, відповідно, з проведенням інформування щодо вимог законодавства про встановлені обмеження. Здійснення заходів з підвищення рівня інформованості працівників щодо обмежень, вимог та заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», змін в	Крук Н.В. (відділ управління персоналом), Бережнюк О.М. (головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції).	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Мінімізація корупційного ризику

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			антикорупційному законодавстві, роз'яснень і методичних - рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції.				
4.	Не проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад, тобто без застосування прозорих і зрозумілих процедур з рівними умовами для всіх потенційних кандидатів; неповідомлення претендентом на зайняття вакантної	Середня	Встановлення додаткового контролю з боку головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції за проведенням перевірки шляхом опрацювання документів, наданих кандидатами на зайняття відповідних посад. Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками, які забезпечують	Крук Н.В. (відділ управління персоналом), Бережнюк О.М. (головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції).	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів.	Мінімізація Корупційного ризику шляхом аналізу документів від кандидатів на зайняття відповідних посад на предмет вчиненню корупційного

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів; подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.		організацію проведення конкурсного відбору.				правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства.
5.	Можливість формування умов проведення конкурсу під конкретних осіб без установлення взаємозв'язку між кваліфікаційними вимогами та вимогами до професійної компетентності кандидатів на зайняття посад державної служби та посадовими обов'язками.	Низька	Установлення додаткового контролю з боку головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції за формуванням умов проведення конкурсу на зайняття посад державної служби шляхом візування проекту наказу про оголошення конкурсу.	Крук Н.В. (відділ управління персоналом) Бережнюк О.М. (головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції).	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Мінімізація корупційного ризику

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
6.	Неякісне проведення членами інвентаризаційної комісії інвентаризації основних засобів, інших необоротних матеріальних активів, нематеріальних активів, виробничих запасів, інших нефінансових активів, дебіторської та кредиторської заборгованості, грошових коштів, розрахунків з постачальниками та підрядниками, розрахунків за податками і зборами. Не	Середня	Попередження працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів установи для інших цілей, не викликаних службовою необхідністю та здійснення контролю за виконанням цих заходів. Проведення роботи з працівниками установи та начальниками структурних підрозділів щодо дотримання чітких інструкцій по переміщенню, списанню, оприбуткуванню товарно-матеріальних цінностей.	Корчева О.М. (заступник начальника управління - начальник відділу фінансово-економічної та договірної роботи, начальники структурних підрозділів Головного управління статистики, головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції,	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Мінімізація корупційного ризику

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	проведення членами комісії по прийому, передачі і списанню основних засобів, виробничих запасів, матеріальних та нематеріальних активів, запасів та товарно-матеріальних цінностей в повному обсязі операцій по прийому, передачі і списанню товарно-матеріальних цінностей.			головний спеціаліст-юрисконсульт.			
7.	Не забезпечення вимог конфіденційності збереження списків адрес домогосподарств після проведення	Низька	Дотримання контролю за вимогами конфіденційності збереження списків адрес домогосподарств після проведення робіт з їх складання, відповідно	Нідзельська Л.І. (начальник управління збирання, введення та контролю даних вибіркового обстежень).	Постійно, грудень 2023 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів.	Мінімізація корупційного ризику.

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	робіт з їх складання, відповідно до чинного законодавства.		до чинного законодавства, що може сприяти вчиненню корупційного та пов'язаного з корупцією правопорушення.				
8.	Приховування фактів імовірної фальсифікації первинної інформації фахівцями з інтерв'ювання (за результатами базового та планового контролів).	Низька	Своєчасне проведення працівниками підрозділу планового та цілеспрямованого контролів якості роботи фахівців з інтерв'ювання з дотриманням вимоги методології. Досягнення якісного проведення фахівцями з інтерв'ювання опитувань з дотриманням інструктивних та методологічних	Нідзельська Л.І. (начальник управління збирання, введення та контролю даних вибіркового обстежень).	Постійно, грудень 2023 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів.	Мінімізація корупційного ризику.

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			матеріалів.				
9.	Неврегульованість процедури заохочення особи, що повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Низька	Розроблення інструкції з упровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції".	Бережнюк О.М. (головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції).	Грудень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів.	Розроблення відповідного нормативно-правового акту. Підвищення рівня культури повідомлень, урегулювання процесу заохочення викривачів.
10.	Недостатній рівень знань із питань дотримання антикорупційного законодавства працівників апарату ГУС у Вінницькій області.	Низька	Складення плану-графіка проведення навчань з уключенням питання щодо вивчення типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства.	Бережнюк О.М. (головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції).	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів.	Мінімізація корупційного ризику.

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Спеціальна сфера діяльності							
11.	Недостатня урегульованість питань організаційного та методологічного забезпечення конфіденційності статистичної інформації.	Низька	Розроблення документів з питань забезпечення конфіденційності статистичної інформації.	Іщенко А. В., (перший заступник Голови Держстату), Маньковська Л. О. (начальник управління аналізу даних статистичних спостережень), Лесік А.І. (начальник управління поширення інформації та комунікації).	Грудень 2023 року	Потребує залучення людських ресурсів та досвіду міжнародних експертів.	Підвищення прозорості статистичного виробництва, зменшення ймовірності корупційного ризику.
12.	Недостатність захисту статистичної інформації в інформаційно-	Низька	Участь в упровадженні Держстатом комплексної системи захисту ІТС ОДС, з отриманням атестата	Дорохова О. М. (заступник начальника департаменту інформаційних	Грудень 2023 року	Потребує виділення коштів з державного бюджету.	Мінімізація корупційного ризику.

№ п/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна/і за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	телекомунікаційній системі органів державної статистики (далі ІТС ОДС).		відповідності Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України на впроваджену комплексну систему захисту інформації в ІТС ОДС.	технологій), Черненко О.Л. (завідувач сектору захисту інформації), Погорелова О.Ю. (заступник начальника управління – начальник відділу управління інформаційних технологій), Ромашкан Л.П. (головний спеціаліст з питань захисту інформації).			